



EEN GROENERE TOEKOMST CREËREN VOOR IEDEREEN

Duurzaamheidsverslag 2024



Over dit verslag

Ruimtes transformeren zodat mensen en natuur gedijen

Onze passie bij idverde is zorg dragen voor onze mensen en onze planeet bij alles wat we doen. Van de manier waarop we ons bedrijf runnen tot de manier waarop we samenwerken met onze partners en gemeenschappen ... we nemen onze verantwoordelijkheid voor het beheren van onze impact op het milieu en de maatschappij.

Wij laten ons leiden door ons duurzaamheidskader

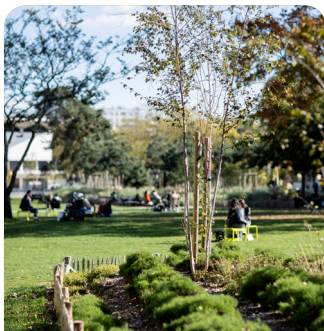


↑ Kinderspeelplaatsen, Veldhoven, Nederland

Mensen

Welzijn koesteren door een lokale en inclusieve samenleving te bevorderen

➔ Pagina 10



↑ Place Jules Ferry, Lorient, Frankrijk

Planeet

Milieuleiderschap tonen

➔ Pagina 20



↑ Veiligheidskleding voor idverde collega's, Verenigd Koninkrijk

Prestaties

Bewustzijn vergroten en innovatie ondersteunen om duurzaamheidsuitdagingen aan te gaan

➔ Pagina 30

Dit is het eerste duurzaamheidsverslag van de idverde groep. Hierin wordt voor onze stakeholders uiteengezet hoe idverde de duurzaamheidsonderwerpen die van wezenlijk belang zijn voor ons bedrijf benadert.

Het is de bedoeling om jaarlijks vervolgvorslagen te publiceren. Tenzij anders vermeld, hebben de informatie en gegevens in dit verslag betrekking op het boekjaar van idverde dat loopt van 1 januari tot 31 december 2024. We willen gegevens verstrekken over de hele waardeketen van idverde. Voor dit eerste verslag zijn de gegevens voornamelijk gericht op datgene wat binnen de operationele controle van idverde valt.

Dit verslag bevat toekomstgerichte verklaringen met betrekking tot idverdes duurzaamheidsintenties en verwachte prestaties. Deze zijn gebaseerd op huidige verwachtingen, aannames en prognoses, maar onderhevig aan risico's en onzekerheden zodat er in de praktijk verschillen kunnen ontstaan.

Voor meer informatie over dit verslag kunt u contact opnemen met enquiries@idverde.com.

Inleiding	1-6
Over dit verslag	1
Verklaring van de CEO	2
Over ons	3
Onze aanpak	7-9
Onze stakeholders en materialiteit	7
Bijdragen aan de SDG's van de VN	8
Mensen, Planeet, Prestaties	9
Mensen	10-19
Fundamentele kwesties voor mensen	11
Welzijn van collega's	17
Lokale partnerschappen	18
Werkgelegenheid	19
Planeet	20-29
Fundamentele kwesties voor de planeet	21
CO ₂ -neutraal	26
Afval- en grondstoffenbeheer	28
Biodiversiteit	29
Prestaties	30-35
Fundamentele kwesties voor prestaties	31
Bewustwording vergroten	33
Best practice en kennisoverdracht	34
Innoveren ten dienste van het milieu	35
Tabellen, methodologieën en assurance	36-40



Meer informatie vindt u op onze website

idverde.com

Afbeeldingen omslag:

Links: Jonge boompjes planten aan de haven van Rotterdam, Nederland

Onder: Le Jardin Extraordinaire, Nantes, Frankrijk

Verklaring van de CEO

Welkom bij dit eerste duurzaamheidsverslag van de idverde groep



Onze missie is de leidraad bij alles wat we als organisatie doen. We streven naar mooie, duurzame en functionele groene ruimten, die de natuurlijke omgeving verbeteren en de kwaliteit van leven voor onze gemeenschappen verhoogt.



Bij idverde is het onze visie om een groenere toekomst voor iedereen te creëren. Als gevestigde naam in de Europese groensector werken we samen met onze klanten om de belangrijkste uitdagingen van onze tijd aan te pakken: klimaatverandering en verlies van biodiversiteit. In de korte tijd dat ik bij idverde werk, heeft onze impact me sterk geraakt: we bouwen aan klimaatbestendige oplossingen die leefomgevingen versterken en gemeenschappen laten floreren – van Le Parc des Crêts in Geneval tot Remisevængerne in Kopenhagen.

Ons bedrijf is de afgelopen jaren snel gegroeid, zowel organisch als door fusies en overnames, en het dienstenaanbod voor onze klanten blijft zich uitbreiden. Van het vergroenen van de stedelijke omgeving en het ondersteunen van leefgebieden om de biodiversiteit te bevorderen tot het beheren van waterinfrastructuur en het verzorgen van bomen: we werken elke dag samen met onze klanten en de gemeenschappen om ons heen, om onze natuurlijke omgeving te beschermen en te verrijken.

Dit verslag is het eerste waarin gegevens uit onze hele Groep worden samengebracht en waarin onze sociale en milieuprestaties als één organisatie worden gedocumenteerd. Het legt de basis voor de volgende fase van onze duurzaamheidsstrategie, waardoor we kunnen inspelen op zowel klimaatverandering en verlies van biodiversiteit, als op de verwachtingen van onze klanten, collega's, leveranciers en andere stakeholders.

Het verslag is ook een belangrijke stap in het verhogen van onze collectieve ambitie op het gebied van duurzaamheid, in nauwe dialoog met onze stakeholders. We zijn trots op onze bijdrage tot nu toe en willen deze reis voortzetten om onze impact nog groter te maken. Nu ik in mijn nieuwe functie ben gestart, zie ik het als mijn verantwoordelijkheid om idverde op deze reis vooruit te helpen. Het opstellen van dit verslag heeft geholpen om onze ambitie te verduidelijken, de bouwstenen te definiëren en te plannen hoe we daar gaan komen.

We bouwen voort op opmerkelijke successen in 2024, waaronder:

- het versterken van onze expertise in gespecialiseerde diensten door overnames, onder meer op het gebied van boomverzorging (zoals Acorn Environmental Services in het Verenigd Koninkrijk) en waterbeheer (zoals Arrosage Systems in Frankrijk).
- het realiseren van duurzame openbare ruimtes als onderdeel van het Olympisch Dorp voor de Olympische en Paralympische Spelen in Parijs.
- het behalen van twee prijzen bij de BALI National Landscape Awards in het Verenigd Koninkrijk, voor Manchester City Football Club en Manor Gardens in Bexhill.
- het werken aan een grootschalig project om de schade door overstromingen aan de Maasdam in Nederland te herstellen.

Wij stellen uw feedback op het verslag van dit jaar zeer op prijs. Hierin vindt u een overzicht van onze prestaties in 2024 en onze ambities voor 2025 en daarna. Ik kijk ernaar uit om in het verslag van volgend jaar meer te vertellen over onze voortgang. Samen met onze collega's, klanten, leveranciers en andere stakeholders blijven we werken aan een nog grotere positieve impact.

François Gilbert

Group Chief Executive Officer

Over ons

Leider in de groensector

Wij zijn *idverde* - een toonaangevende naam in de Europese groensector. Wij creëren klimaatbestendige ruimtes met een grote biodiversiteit voor klanten uit de openbare en de particuliere sector in Denemarken (DK), Frankrijk (FR), Duitsland (DE), Nederland (NL), Zwitserland (CH) en het Verenigd Koninkrijk (UK). Onze missie bestaat uit het aanwenden van de kracht van de natuur om duurzame omgevingen te creëren voor toekomstige generaties.

We zijn sterk vertegenwoordigd in zes landen. Met meer dan 200 locaties heeft *idverde* in 2024 een omzet van meer dan €1,1 miljard gerealiseerd.



Onze missie is de leidraad bij alles wat we als organisatie doen. We streven naar mooie, duurzame en functionele groene ruimten, die de natuurlijke omgeving verbeteren en de kwaliteit van leven voor onze gemeenschappen verhoogt.



François Gilbert
Group Chief Executive Officer

➔ [Lees meer](#)

↓ Le Jardin Extraordinaire, Nantes, Frankrijk

Inkomsten

€ 1,1 mld

Belangrijke locaties

238

Collega's

7885



Duurzaamheidsoplossingen leveren

Met een gevestigde reputatie voor groene projecten en duurzaam onderhoud blijft idverde inspelen op de veranderende behoeften van klanten. Wij leveren klantoplossingen op vijf gebieden.



idverde collega's, Denemarken



Stedelijke vergroening

Groene stedelijke ruimten, straten en gebouwen creëren en verbeteren

➔ Casestudy



Welzijn van de gemeenschap

Bijdragen aan sociaal welzijn met natuur, recreatie, onderhoud van civiele infrastructuur en gemeenschapsdiensten

➔ Casestudy



Boomverzorging

Boomverzorging, inclusief planten en snoeien. Bosonderhoud

➔ Casestudy

Dynamische beplanting die na verloop van tijd op natuurlijke wijze kan evolueren en veranderen, Denemarken



Watermanagement en klimaatadaptatie

Beheer van waterinfrastructuur en open land. Watervoorraden beheren door slimme bewatering en meer biodiversiteit

➔ Casestudy



Advies en consulting

Innovatief stadsontwerp en eco-engineering. Adviesdiensten over groenfonds financiering en compensatieregelingen

➔ Casestudy

Stedelijke vergroening

CASESTUDY: **FRANKRIJK**

Stedelijke vergroening

In het grootstedelijk gebied van Montpellier in Zuid-Frankrijk werkt idverde aan de vergroening van de wijk Cambacérès. Dit is een complex stedelijk ontwikkelingsproject met een omvang van 30 hectare. Na voltooiing van de eerste fase in 2024, plant idverde om de tweede fase van de landschapsarchitectuur in 2028 te hebben voltooid. Deze fase omvat:

- De aanplant van 170 bomen, 895 struiken en 8800 vaste planten en grassen
- De aanleg van een mulchlaag van 3295 m²
- De installatie van een druppelirrigatienetwerk op 12.335 strekkende meter land

Wijk Cambacérès, Montpellier, Frankrijk



↑ Wijk Saragoza, Pau, Frankrijk

Welzijn van de gemeenschap

CASESTUDY: **FRANKRIJK**

Welzijn van de gemeenschap

In 2024 hielp idverde bij de transformatie van de wijk Saragoza in Pau, Frankrijk, door recreatievoorzieningen te ontwikkelen op 10 hectare groene ruimte.

Dit zorgde voor een aanzienlijke verbetering van de omgeving voor de bewoners en droeg bij aan de sociale integratie. Het project werd bekroond met een zilveren medaille tijdens de landschapsarchitectuurwedstrijd Victoires du Paysage in 2024.

Boomverzorging

CASESTUDY: **VERENIGD KONINKRIJK**

Boomverzorging

In het Verenigd Koninkrijk voert idverde boomonderhoud uit voor de overheidsinstelling National Highways in Birmingham. Het inventariseren en inspecteren van bomen langs 2500 kilometer straten en wegen omvat:

- Verzorgen van 100.000 bomen langs wegen, inclusief onderzoek en beheerplannen
- Planten en onderhouden 8000 nieuwe bomen binnen 25 jaar
- Inzetten van boomteams voor ecologisch snoeiwerk in moeilijke omgevingen, met het hele jaar door dag en nacht reactie op noodsituaties

Watermanagement en klimaatadaptatie

CASESTUDY: **NEDERLAND**

Watermanagement en klimaatadaptatie

In Nederland leidde idverde een project om natuurgebied De Groenzoom te behouden. Het gebied beslaat 560 hectare en bestaat uit moerassen, bloeiende dijken, dras- en grasland.

Draslanden zijn kwetsbaar voor klimaatverandering waardoor de biodiversiteit kan afnemen. Zorgvuldig watermanagement en betrokkenheid van de gemeenschap helpen het ecosysteem in balans te houden. Sinds 2014 heeft idverde:

- Natuurlijke kenmerken behouden en nieuwe ecologische zones gecreëerd
- De voortgang bewaakt en bezoekers en bewoners geïnformeerd over biodiversiteit



↑ Snelwegen vergroenen, Verenigd Koninkrijk



↑ Køge Nord, Denemarken

Advies en consulting

CASESTUDY: **DENEMARKEN**

Advies

In 2024 heeft idverde in Denemarken landschapswerkzaamheden uitgevoerd en advies gegeven over de keuze en het onderhoud van planten in het kader van het Køge Nord project dat werd ontwikkeld in samenwerking met Klar Forsyning en de gemeente Køge:

- Inheemse zaden werden ontkiemd door grondbewerking, zodat er geen nieuwe zaden nodig waren
- Het eerste jaar werd er gemaaid om de biodiversiteit onder de bestaande kruiden te stimuleren. In het tweede jaar werd veebegrazing geïntroduceerd om de vegetatie te beheren
- Met een klein bos, steenstapels, vijvers en open grond trekt het gebied een verscheidenheid aan insecten en wilde dieren aan

idverde werd al vroeg bij het proces betrokken en gaf, in nauwe samenwerking met de landschapsarchitect, advies om de ecologische waarde op lange termijn te waarborgen.

Natuurgebied De Groenzoom, Nederland



Onze waardeketen

Onze waardeketen richt zich op het bereiken van duurzame resultaten voor onze klanten.

Advies vooraf



Planten, struiken en bomen



Bovengrond, compost, mulch en bodemverbetersaars



Verhardingsmaterialen



Irrigatiesystemen



Meststoffen en gewas-beschermingsmiddelen



Gereedschap, apparatuur en voertuigen

Dienstverlening



Stedelijke vergroening



Welzijn van de gemeenschap



Boomverzorging



Watermanagement en klimaatadaptatie



Consulting en advies

Eindresultaten



↑ Stadspark Bruyères, Rouen, Frankrijk

Milieu

Biodiversiteit verbeteren

Water vasthouden en afvoeren

Klimaatadaptatie en -mitigatie

Koolstofopvang

Ecosysteemdiensten en recreatieve waarde



↑ Plein Dupont, Asnières sur Seine, Frankrijk

Maatschappij en economie

Gezondheid en welzijn

Veilige gemeenschappen

Betrokkenheid van de gemeenschap

Educatieve mogelijkheden

Toegang tot natuur, recreatie en cultuur

Economische groei

Onze stakeholders en materialiteit

Wereldwijde trends

Het succes van idverde, en van onze klanten en zakenpartners, wordt beïnvloed door een reeks wereldwijde trends. Wij beschouwen deze trends als onderdeel van idverde's benadering van duurzaamheid.

Trend	Beschrijving trend	Duurzaamheidsoverwegingen
Milieu en biodiversiteit	Menselijke activiteiten leiden tot klimaatverandering en biodiversiteitsverlies. Hierdoor ontstaan er vaker extreme klimaatgebeurtenissen en zijn ecosystemen minder veerkrachtig.	- Waterschaarste - Biodiversiteit - Klimaatverandering
Politiek en bestuur	Klimaat- en biodiversiteitsproblemen worden opgenomen in de regelgeving. Lokaal en nationaal beleid zien groenbeheer als een actietrigger.	- Klimaatadaptatie - Budgetten en regelgeving
Mensen en samenleving	Burgers maken zich steeds meer zorgen over de nabijheid van recreatieve en culturele voorzieningen, en het bewustzijn over het verband tussen natuur en een geestelijke gezondheid neemt toe. Dit stimuleert de vraag naar groene stedelijke omgevingen en naar integratie van de natuur in het welzijnsbeleid.	- Vaardigheden en talent - Vergrijzende bevolking - Arbeidsschaarste
Gezondheid en zorg	Gemeenschappen vinden geestelijke gezondheid, welzijn en de natuurlijke omgevingskwaliteit belangrijk – en dit in hogere mate na corona. De vraag naar sociale cohesie en groene ruimte wordt gestimuleerd	- Gezondheid en welzijn - Welzijn van de gemeenschap
Technologie en innovatie	Groene diensten worden gerevolutioneerd door kunstmatige intelligentie. Technologie en innovatie stimuleren automatisering en bieden geavanceerde oplossingen voor de uitdagingen van klimaatverandering	- Technologie - Kunstmatige intelligentie
Economie en bedrijfskunde	Klimaat- en biodiversiteitsfondsen bieden financieringsmogelijkheden. Lokale toeleveringsketens ondersteunen gemeenschappen en verminderen de klimaatimpact	- Financiering - Lokale toeleveringsketens - Concurrentie

Onze stakeholders

Het succes van idverde wordt beïnvloed door de inzichten en acties van onze stakeholders.



Collega's



Klanten



Leveranciers



Beleggers



Gemeenschappen



Toezichthouders



Beleidsmakers

Hoe we omgaan met onze stakeholders

- Luisteren naar stakeholders om hun perspectieven te begrijpen
- Onze plannen en prestaties communiceren over onderwerpen die stakeholders interesseren
- Feedback van stakeholders evalueren over hoe we inspelen op hun behoeften



Door te luisteren naar de verwachtingen van onze stakeholders geven we richting aan onze bedrijfsstrategie, onze cultuur en onze besluitvorming.



François Gilbert
Group Chief Executive Officer

Materialiteit

In 2021 werd door middel van een materialiteitsanalyse van idverde vastgesteld welke duurzaamheidsonderwerpen belangrijk zijn voor ons bedrijf en voor onze stakeholders. Dit heeft geleid tot de ontwikkeling van ons duurzaamheidskader 'Mensen, Planeet, Prestaties' binnen de hele idverde groep.

In 2024 zijn we begonnen met het herzien van de duurzaamheidsstrategie van idverde in lijn met de ecologische en sociale context van de veranderende wereld waarin we leven. We streven ernaar onze herziening in 2025 af te ronden.

In 2025 zullen we een dubbele materialiteitsanalyse uitvoeren om te bepalen welke milieu-, sociale en bestuurlijke onderwerpen we prioriteit geven.

Bijdragen aan de duurzame ontwikkelingsdoelen van de VN

De duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties (Sustainable Development Goals, SDG's) bieden een kader voor publieke, particuliere en niet-gouvernementele organisaties om hun inspanningen af te stemmen op een reeks duurzaamheidsonderwerpen.



Wij zijn er trots op dat idverde door het leveren van groene diensten een zinnvolle bijdrage levert aan de SDG's van de VN. We richten onze inspanningen op de gebieden waar we het grootste verschil kunnen maken.



Richard Blumberger
Group Chief Finance Officer

SDG's van de VN	bijdrage idverde	SDG's van de VN	bijdrage idverde
1	Laag	10	Laag
2	Laag	11	Hoog
3	Gemiddeld	12	Gemiddeld
4	Laag	13	Hoog
5	Laag	14	Gemiddeld
6	Laag	15	Hoog
7	Laag	16	Laag
8	Gemiddeld	17	Gemiddeld
9	Gemiddeld		



Laag



Laag



Gemiddeld



Laag



Laag



Laag



Laag



Gemiddeld



Gemiddeld



Laag



Hoog



Gemiddeld



Hoog



Gemiddeld



Hoog



Laag



Gemiddeld



Dit doel is om steden inclusief, veerkrachtig en duurzaam te maken. De helft van de wereldbevolking woont in steden. Luchtkwaliteit, infrastructuur en toegang tot groene ruimte dragen bij aan een betere gezondheid, meer welzijn en hechtere gemeenschappen.

Door onze oplossingen voor stedelijke vergroening en welzijn van de gemeenschap is idverde goed gepositioneerd om bij te dragen aan duurzame steden en gemeenschappen.

↓ Parc des Crêts, Zwitserland



CASESTUDY: **ZWITSERLAND**

Duurzame gemeenschap Parc des Crêts

In 2024 voltooide idverde een duurzaam woonproject in Parc des Crêts, Zwitserland. Onze innovaties op het gebied van duurzaamheid omvatten:

- Beperking van overstromingsrisico's met behulp van natuurlijke watermanagementmethoden
- Een oase van frisheid en aantrekkelijke ruimtes om het welzijn te bevorderen
- Meer dan 50% toename in biodiversiteitswaarde, zodra de vegetatie tot volle wasdom is gekomen



Dit doel is dringend actie ondernemen om klimaatverandering aan te pakken. Zelfs als we erin slagen om de stijging van de wereldwijde temperatuur te beperken tot de doelstelling van de Verenigde Naties van 1,5°C boven het pre-industriële niveau, is er actie nodig om veerkracht op te bouwen tegen de gevolgen van een klimaat dat nu al verandert.

Met zijn oplossingen voor boomverzorging, watermanagement en klimaatadaptatie is idverde goed gepositioneerd om bij te dragen aan klimaatactie.

↓ Appartementencomplex Wervenkade, Nederland



CASESTUDY: **NEDERLAND**

Klimaatbestendigheid opbouwen met groene daken

In 2024 voltooide idverde de aanleg van groene daken op het appartementencomplex Wervenkade in Dordrecht, Nederland. De werkzaamheden omvatten:

- Installatie van 600 m² groene dakbedekking voor meer verkoeling en biodiversiteit in de stad
- Opslag van 80 m³ water in de daktuin. Dit vermindert de belasting van het riool bij zware regenval en draagt bij aan de klimaatbestendigheid.
- Ruimte om te ontspannen. Bewoners en bezoekers van de Wervenkade kunnen de hitte van de stad ontvluchten en genieten van het groen



Dit doel is het duurzaam beheren van bossen, het voorkomen van bodemverval en het herstellen van de biodiversiteit. Een vervallen bodem leidt tot biodiversiteitsverlies, wat op zijn beurt de ecosystemen verzwakt en onze veerkracht tegen klimaatverandering vermindert.

Met onze oplossingen voor boomverzorging en klimaatadaptatie is idverde goed gepositioneerd om bij te dragen aan het leven op het land.

↓ Toulouse Montaudran Aerospace-campus, Frankrijk



CASESTUDY: **FRANKRIJK**

Ongebruikt land herstellen

In 2024 is idverde begonnen met de aanleg van de Toulouse Montaudran Aerospace-campus. Hierbij wordt 4,5 hectare voorheen ongebruikt land teruggegeven aan de natuur. De werkzaamheden omvatten:

- Het planten van 1400 bomen en meer dan 65.000 vaste planten en struiken
- Het hergebruiken van de 8500 m³ bovengrond op het terrein om een levende bodem te creëren die geschikt is voor plantendiversiteit en water kan vasthouden
- Het bevorderen van het hergebruik van materialen voor tuinstoelen en ander meubilair

Duurzaamheidskader

Mensen, Planeet, Prestaties

Het kader 'Mensen, Planeet, Prestaties' helpt idverde om zijn benadering van duurzaamheid te organiseren en te beschrijven.

Het kader is binnen de hele idverde groep overgenomen en vormt de leidraad voor het beheeren van de duurzaamheidseffecten in onze waardeketen. Mensen, Planeet, Prestaties weerspiegelt de bevindingen van de laatste materialiteitsanalyse van idverde en is afgestemd op de SDG's van de VN die relevant zijn voor ons bedrijf. Dit verslag verwijst naar Mensen, Planeet, Prestaties om onze duurzame prestaties tot eind 2024 te beschrijven.

Ons streven voor 2025

1. Een dubbele materialiteitsanalyse uitvoeren om te bepalen welke milieu-, sociale en bestuurlijke onderwerpen we prioriteit geven.
2. Het huidige certificeringsniveau van idverde met betrekking tot de ISO 45001-norm voor managementsystemen voor gezondheid en veiligheid op het werk binnen de hele groep handhaven
3. Deelname aan onze enquête over betrokkenheid van collega's verhogen en onze prestatiescore voor 'betrokkenheid' verbeteren
4. Het huidige certificeringsniveau van idverde met betrekking tot de ISO 14001-norm voor milieumanagementsystemen binnen de hele groep handhaven
5. Verder onderzoek doen naar de mogelijke gevolgen van klimaatverandering op de activiteiten van idverde
6. Onze methodologie voor het meten van scope 1- en scope 2-broeikasgasemissies inbedden en afspraken maken over onze aanpak op de middellange termijn voor het meten van scope 3-emissies.
7. Onze portefeuille met beleidsmaatregelen en implementatieplannen op het gebied van compliance evalueren om ervoor te zorgen dat deze blijven voldoen aan onze behoeften en die van onze stakeholders

Mensen

Welzijn stimuleren door een lokale en inclusieve samenleving te bevorderen

➔ Pagina 10

Fundamentele kwesties voor mensen

Basisprincipes die belangrijk zijn voor onze mensen

👤 Welzijn van collega's

🗨️ Lokale partnerschappen

👤 Werkgelegenheid

Planeet

Milieuleiderschap tonen

➔ Pagina 20

Fundamentele kwesties voor de planeet

Basisprincipes die belangrijk zijn voor onze planeet

♻️ CO2-neutraal

🗑️ Afval- en grondstoffenbeheer

🌱 Biodiversiteit

Prestaties

Bewustzijn vergroten en innovatie ondersteunen om duurzaamheidsuitdagingen aan te gaan

➔ Pagina 30

Fundamentele kwesties voor prestaties

Basisprincipes die belangrijk zijn voor onze prestaties

📖 Bewustwording vergroten

🔗 Best practice en kennisoverdracht

🌱 Innoveren ten dienste van het milieu

Mensen

Onze pijler ‘Mensen’ heeft betrekking op het bevorderen van welzijn door het stimuleren van een lokale en inclusieve samenleving.

In het kader van onze fundamentele kwesties voor mensen hebben we drie speerpunten.



Welzijn van collega's

Wij streven naar meer welzijn voor werknemers door een geweldige werkplek te creëren



Lokale partnerschappen

Wij streven ernaar lokale partnerschappen op te richten en maatschappelijke organisaties te betrekken bij de sociale en economische prioriteiten in de locaties waar we actief zijn.



Werkgelegenheid

Wij streven naar de ontwikkeling van lokale werkgelegenheid



Bij idverde zijn onze collega's trots op de positieve impact die wij – samen met onze leveranciers en klanten – op lokale gemeenschappen hebben. Ons succes is nauw verbonden met de veiligheid en het welzijn van onze collega's, wat op zijn beurt de sociale cohesie bevordert en zinvolle milieuvoordelen oplevert voor lokale gemeenschappen.



Aaron Webster

Group Human Resources
and Talent Director

Kinderspeelplaatsen, Veldhoven, Nederland ↓



Fundamentele kwesties voor mensen



Fundamentele kwesties voor mensen

Onze fundamentele kwesties voor mensen weerspiegelen de waarde die wij aan onze mensen hechten en de belangrijke bijdrage die onze collega's leveren aan het succes van idverde.



↓ Zaaillingen op de binnenplaats van gebouw Carré Vert, Levallois Perret, Frankrijk

Profiel van onze mensen

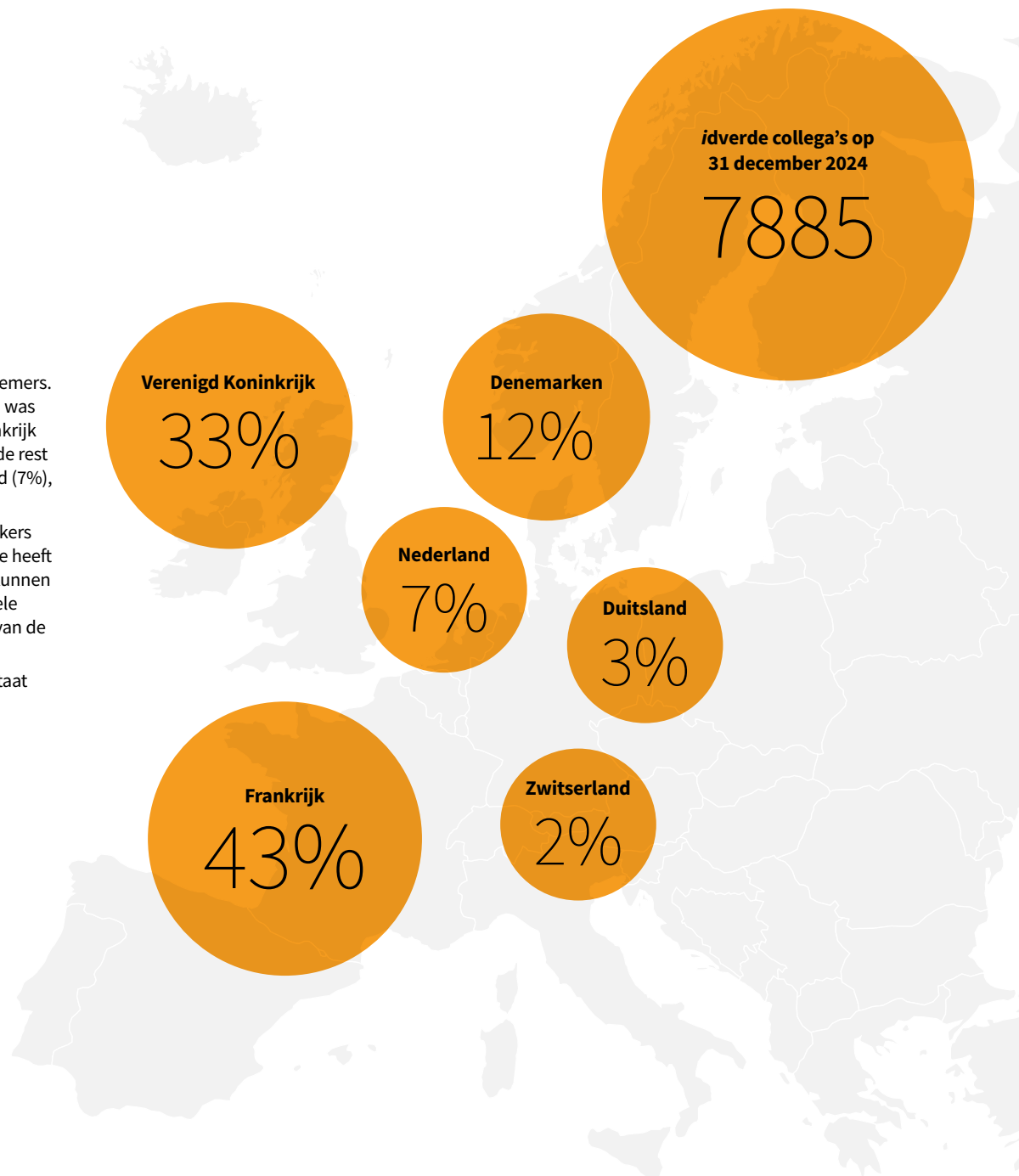
Op 31 december 2024 telde idverde 7885 werknemers. Ongeveer driekwart van ons personeelsbestand was verdeeld over de activiteiten van idverde in Frankrijk (43%) en het Verenigd Koninkrijk (33%), terwijl de rest werkzaam was in Denemarken (12%), Nederland (7%), Duitsland (3%) en Zwitserland (2%).

Wij erkennen de belangrijke rol die seizoenswerkers spelen binnen de groene dienstensector. idverde heeft dan ook een flexibel personeelsbestand om te kunnen inspelen op de behoeften van klanten die het hele jaar door variëren. In 2024 waren ongeveer 6% van de collega's van idverde seizoenswerkers.

Een overzicht van de werknemers van idverde staat in de tabel op pagina 36.

6%

van de idverde collega's was
seizoenswerker in 2024



Gezondheid en veiligheid

Werken in de groene dienstensector betekent omgaan met gevaren, zoals het gebruik van gereedschap en mechanische apparatuur, bouwactiviteiten, autorijden en werken in veeleisende omgevingen, vaak in de nabijheid van het algemene publiek.

Risicoverlaging vereist een systematische aanpak van veiligheidsmanagement en een positieve gezondheids- en veiligheidscultuur. Hiervoor moeten we ons op elk bedrijfsniveau bewust zijn van het belang van gezondheid en veiligheid. Door middel van dynamische risicobeoordelingen kunnen onze collega's rekening houden met de gevarieerde en zeer specifieke omstandigheden waarin ze werken.

- Analyse en beheersing van veiligheidsrisico's
- Beoordeling van de effectiviteit van risicobeheersing
- Melden van veiligheidsincidenten
- Leren van veiligheidsincidenten om herhaling te voorkomen

Af en toe vinden er veiligheidsincidenten plaats en op alle managementniveaus van idverde worden de veiligheidsprestaties gecontroleerd en geëvalueerd.

- Onze collega's en aannemers zijn getraind om risico's en incidenten te herkennen en te melden
- Onze managementteams beoordelen incidenten regelmatig
- Ons Executive Leiderschapsteam beoordeelt trends en onderzoeken op het gebied van incidenten

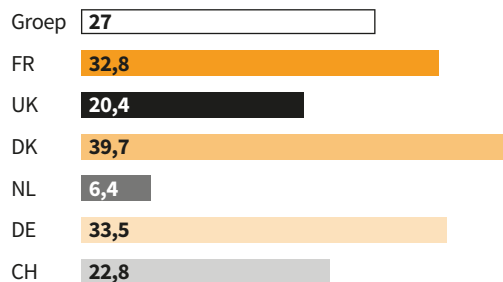
In 2023 begonnen we met het consolideren van de veiligheidsgegevens op groepsniveau en ons referentiejaar voor het vergelijken van de veiligheidsprestaties is 2024.

Ongeveer de helft van alle veiligheidsincidenten die zich in 2024 binnen de hele idverde groep voordeden, resulteerden in verzuim. Het percentage ongevallen met verzuim was het laagst in Nederland en het Verenigd Koninkrijk.

Leiderschapsteams in Frankrijk, Duitsland en Denemarken richten zich meer op het verbeteren van het veiligheidsmanagement, inclusief de overdracht van best practice van binnenuit, en de integratie van regels omtrent veiligheidsmanagement bij recent overgenomen bedrijven.

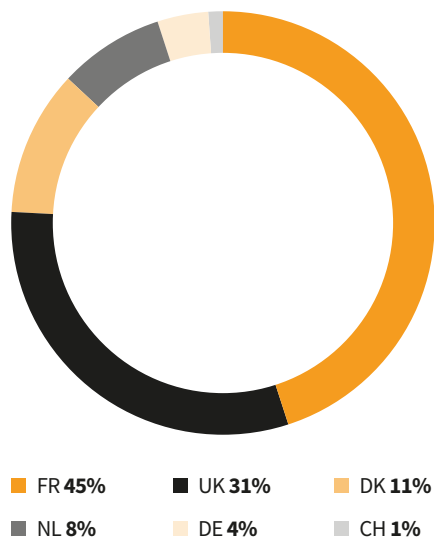
Frequentie van de ongevallen met verzuim in 2024

(aantal incidenten per miljoen werkuren)



Incidenten met verzuim in 2024

(plaats van incidenten)

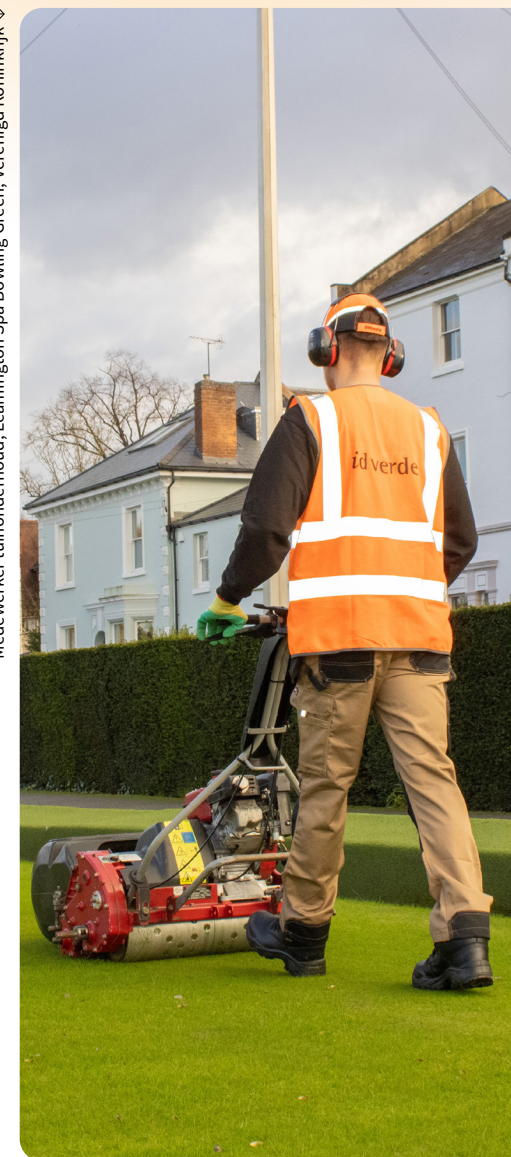


Gezondheid en veiligheid hebben bij idverde de hoogste prioriteit – we beschermen onze collega's, aannemers en het publiek.



François Gilbert
Group Chief Executive Officer

Medewerker tuinonderhoud, Leamington Spa Bowling Green, Verenigd Koninkrijk ↓



Een overzicht van de gezondheids- en veiligheidsincidenten bij idverde staat in de tabel op pagina 37.

Om de positieve veiligheidscultuur van idverde in stand te houden, moeten we ervoor zorgen dat iedereen in ons bedrijf zijn verantwoordelijkheden op het gebied van gezondheid en veiligheid begrijpt en zich hieraan kan committeren. Dit omvat het bijbrengen van veiligheidswaarden, het focussen op veilig gedrag en het vergroten van de bewustwording van veilige werkpraktijken.

Op 143 van onze belangrijkste locaties hebben we veiligheidsmanagementsystemen opgezet volgens de internationale norm voor veiligheidsmanagement ISO 45001. In Nederland zijn alle vestigingen gecertificeerd volgens de 'Safety Culture Ladder'.



↑ Veiligheidsbriefing voor werknemers, Denemarken

📌 Casestudy: Denemarken

Veiligheidsplanning

Onze procedure “Hoe beheer ik de bouwplaats” omvat een ochtendbriefing, waarbij de locatie-managers het activiteitenplan van de dag doornemen met aandacht voor gezondheid en veiligheid.

De briefing bestaat uit duidelijke instructies en een dialoog met de werknemers ter plaatse. Deze aanpak is gekoppeld aan onze “Speak Up”-campagne, die collega's aanmoedigt om vragen te stellen en deel te nemen aan discussies over veiligheid.

In Denemarken staat veiligheid op de werkplek centraal tijdens de voorjaarsbijeenkomst voor collega's van idverde. Dit wordt aangevuld met onze jaarlijkse veiligheidsweek in de herfst.



↑ Veiligheidsbezoek management, Frankrijk

📌 Casestudy: Frankrijk

Veiligheidsbewustzijn

In 2024 vond in Frankrijk de training “Operationeel beheer van gezondheid en veiligheid” plaats. Met ondersteuning van een gespecialiseerde leverancier hebben we meer dan 333 personen, waaronder vestigingsdirecteuren en managers, betrokken bij de principes van leiderschap op het gebied van veiligheid.

Dit werd aangevuld door:

- Een programma van managementbezoeken om veiligheid onder de aandacht te brengen en onze veiligheidscultuur te stimuleren. In 2024 vonden er 875 veiligheidsbezoeken van managers plaats in onze vestigingen in Frankrijk.
- Een programma om verkeersongevallen te voorkomen, met de nadruk op het melden van wagenparkincidenten en bijna-ongevallen, onderzoeken na incidenten, communicatie en chauffeurstraining



↑ Veilige bedieningspraktijken, Verenigd Koninkrijk

📌 Casestudy: Verenigd Koninkrijk

Normen voor veilig werken

Het is niet praktisch om in algemene veiligheidsprocedures alle mogelijke risico's in dynamische werkomgevingen te behandelen. Dus in het Verenigd Koninkrijk wordt van onze collega's verwacht dat ze even de tijd nemen om na te denken wanneer ze aan het werk gaan:

- Is dit specifieke werkgebied veilig?
- Heb ik een veilig werksysteem om deze taak correct uit te voeren?
- Heb ik de juiste apparatuur en ben ik getraind om deze te bedienen?
- Is deze activiteit veilig voor mij, mijn collega's en het publiek?
- Als de omstandigheden of factoren ter plaatse zijn veranderd – is het dan nog steeds veilig om door te gaan met het bestaande veilige werksysteem?

In 2025 zullen we het huidige certificeringsniveau van idverde volgens de internationale veiligheidsmanagementnorm ISO 45001 binnen de hele groep handhaven.

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

Diversiteit, gelijkheid en inclusie staan centraal in onze omgang met idverde collega's en al onze stakeholders. Wij vinden het belangrijk dat de demografische achtergrond van onze mensen een afspiegeling is van de gemeenschappen waarin wij actief zijn. Wij erkennen de waarde van diversiteit voor onze prestaties en onze bedrijfscultuur.

Een overzicht van de diversiteit van de idverde collega's staat in de tabel op pagina 36.



Inzicht in de verschillende behoeften en omstandigheden van idverde collega's stelt ons in staat om onze mensen te ondersteunen zodat ze optimaal kunnen presteren. Door individuele verschillen te respecteren, kan iedereen zijn energie, enthousiasme en vaardigheden inzetten om de visie van idverde te verwezenlijken.



Morten Dohrmann Hansen
Chief Executive Officer, Denemarken



↑ idverde collega's, Verenigd Koninkrijk

Casestudy: Verenigd Koninkrijk

Inclusieve werving

In 2024 zijn we een partnerschap aangegaan met een wervingsspecialist om ons te richten op inclusieve wervingsspraktijken in het Verenigd Koninkrijk. Onze aanpak stond op de shortlist van de Pro Landscaper Business Awards in de categorie Diversity and Inclusion Strategy.

Onze nieuwe aanpak bestaat uit het trainen van wervingsmanagers om goedgekeurde selectieprocessen te volgen, kandidaten op een consistente manier te sourcen en een neutrale partij een shortlist van cv's te laten maken.

Dit stelt ons in staat om onbewuste vooroordelen beter te beheersen, onze talentenpool te verbreden en kandidaten in aanmerking te nemen die we anders misschien over het hoofd hadden gezien. We zullen evalueren hoe deze aanpak het diversiteitsprofiel van onze collega's in 2025 beïnvloedt.

Demografie collega's

Wij begrijpen dat het een uitdaging is om een personeelsbestand op te bouwen dat echt een afspiegeling is van de diverse gemeenschappen waarin wij actief zijn. We erkennen ook dat deze uitdaging niet uniek is voor idverde, en dat onze sectorgenoten vergelijkbare ervaringen hebben. We streven ernaar om samen te werken met organisaties die onze ambitie delen om een verbeteringstraject te ontwikkelen voor een meer divers personeelsbestand op alle seniorniveaus, in de hele groensector.

Op 31 december 2024 was het geslachtsprofiel van het personeelsbestand van idverde overwegend mannelijk (86%), met 14% vrouwelijke collega's.

Het leeftijdsprofiel van het personeelsbestand van idverde is voornamelijk tussen 30-50 jaar (47%), met 19% collega's jonger dan 30 jaar en 33% collega's ouder dan 50 jaar, op 31 december 2024.

Samenstelling leiderschap

Elk idverde-land heeft zijn eigen leiderschapsteam. Op 31 december 2024 bestonden onze landenteams uit 81 personen, waarvan 80% mannen en 20% vrouwen.

19%

van de idverde collega's was jonger dan 30 jaar

33%

van de idverde collega's was ouder dan 50 jaar

14%

van de idverde collega's was vrouw op 31 december 2024

idverde collega's, Verenigd Koninkrijk ↓



Eerlijke beloning

Overall in de maatschappij blijven beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen een hardnekkig probleem, dat bredere structurele ongelijkheden weerspiegelt. Wij erkennen dat het belangrijk is om te onderzoeken of er binnen onze organisatie een loonkloof tussen mannen en vrouwen bestaat, en om de onderliggende oorzaken en gevolgen te begrijpen.

Voor meer transparantie en verantwoording voeren we jaarlijks een analyse uit van de beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen in Frankrijk en het Verenigd Koninkrijk (76% van ons personeelsbestand). Het doel is gelijkheid bevorderen en zinvolle veranderingen stimuleren.

Een overzicht van het salarisverschil tussen mannen en vrouwen bij idverde staat in de tabel op pagina 36.



↑ idverde operationeel, Verenigd Koninkrijk

Casestudy: Verenigd Koninkrijk

Loonkloof tussen mannen en vrouwen

In 2024 hebben we een onderzoek uitgevoerd naar de beloning van mannen en vrouwen (gebaseerd op de beloning in 2023). Hieruit bleek negatief beloningsverschil van 5,8%, wat betekent dat vrouwelijke collega's van idverde gemiddeld meer betaald krijgen dan mannelijke collega's in het Verenigd Koninkrijk. Dit weerspiegelt ons personeelsbestand, waar een groot deel van onze mannelijke collega's in onze algemene operationele functies werkt, terwijl onze vrouwelijke collega's meestal in management-, kantoor- en ondersteunende functies werken.

Hoewel meer vrouwelijke collega's (14%) bonussen ontvingen dan mannelijke collega's (9%), bleek uit ons onderzoek een positief bonusverschil van 52%. Dit betekent dat voor de collega's die een discretionaire bonus ontvingen, het aandeel van het salaris dat als bonus werd ontvangen 52% hoger was voor mannen dan voor vrouwen. Dit weerspiegelt het grotere aandeel mannelijke collega's in de roltypes waar bonussen een groter deel van het totale loon uitmaken.

Stageplaatsen

Bij idverde erkennen we de waarde van stages:

- Bijdragen aan het veiligstellen van het aanbod van vaardigheden voor de groene dienstensector
- Een gemotiveerd en bekwaam personeelsbestand binnen idverde zekerstellen
- Kansen creëren voor individuele personen in de groene dienstensector

Op 31 december 2024 waren er 350 actieve stageplaatsen binnen de hele idverde groep, waarvan er 247 in 2024 werden overeengekomen.



↑ Jaarlijkse stagedag, Frankrijk

Casestudy: Frankrijk

Stagem maand

In 2024 organiseerde idverde in het kader van de stagem maand in Frankrijk, acht stagedagen om de prestaties van 100 stagiairs en 88 mentorrelaties te vieren.

Stagiairs en mentoren namen deel aan teambuilding-oefeningen rond de thema's landschap- en vegetatiebeheer. Naast het opbouwen van teamgeest konden nieuwe stagiairs die in de loop van het jaar in dienst kwamen ook kennis opdoen over idverde in een minder formele context.

66

De mogelijkheid om deel te nemen aan de Apprentice Academy van idverde heeft mij een uitstekende eerste stap in mijn carrière bezorgd. Naast het feit dat ik deel uitmaak van een netwerk van collega's, heeft de Academy me toegang gegeven tot een mentor die me advies kan geven over hoe ik mijn persoonlijke ontwikkelingstraject kan structureren en nieuwe vaardigheden kan leren.



Simon Riisgaard Larsen
Stagiair, Denemarken



↑ De Apprentice Academy, Denemarken

Casestudy: Denemarken

De Apprentice Academy

In Denemarken positioneert onze Apprentice Academy idverde als voorkeurswerkgever voor ambitieuze mensen die zich voorbereiden op de arbeidsmarkt.

De Academy is ontwikkeld in samenwerking met managers, mentoren, stagecoördinatoren en HR-professionals, en biedt een sterke professionele basis en een praktijkgericht leerkader:

- Interne ontwikkeling van vaardigheden door middel van training
- Mentorschapsprogramma's die professionele training en persoonlijke groei ondersteunen
- Een sterk gemeenschapsgevoel en netwerken via een speciaal leerlingenforum

Ontwikkeling en vaardigheden

Wij bieden een gestructureerde aanpak voor professionele ontwikkeling en training binnen de hele idverde groep.

In 2024 zijn we begonnen met de uitrol van een programma waarin alle idverde collega's regelmatig prestatie- en ontwikkelingsevaluaties krijgen. Door middel van verplichte en op maat gemaakte trainingspakketten kunnen collega's de competenties ontwikkelen die nodig zijn om volgens onze hoge normen te presteren.

In 2024 introduceerden we ons nieuwe leiderschapskader waarin wordt omschreven welk gedrag en welke capaciteiten kenmerkend zijn voor geweldig leiderschap binnen idverde. Deze kaders zijn de hoeksteen voor onze talentontwikkelingsstrategie en bieden een duidelijke en consistente norm voor uitmuntend leiderschap.

Wij bieden gerichte ontwikkelingskansen aan personen van wie is vastgesteld dat zij een groot potentieel hebben, zodat ze kunnen doorgroeien naar hogere leidinggevende functies. Dit versterkt onze leiderschapspijlijn en zorgt voor continuïteit en veerkracht in onze hele organisatie.

↓ Avenir leiderschapsprogramma, Frankrijk



Mobiliteit van talent verbeteren

Een gestructureerd pad voor loopbaanontwikkeling, wat helpt om talent te behouden en personeelsverloop te verminderen



Prestaties stimuleren

Leiders uitrusten om teams te inspireren, innovatie te stimuleren en resultaten te leveren



Inclusie bevorderen

Consistente en transparante criteria voor het identificeren van leiderschaps-potentieel, het verminderen van vooroordelen en het bevorderen van gelijkheid



Het bieden van kansen aan onze collega's om hun vaardigheden te verbeteren en een bevredigende carrière bij idverde te ontwikkelen, staat centraal bij het aantrekken en behouden van een effectief personeelsbestand.



Xavier Piccino

Chief Executive Officer, Frankrijk



↑ Ontwikkelingsprogramma Aurore, Frankrijk

📌 Casestudy: Frankrijk

Op maat gemaakte trainingsprogramma's

In 2024 vierde idverde de 10e verjaardag van haar leiderschapsprogramma 'Avenir', dat de ontwikkeling van de toekomstige leiders van idverde ondersteunt. Avenir combineert groepstrainingen met individuele coachingssessies, waarbij elk jaar een nieuw cohort collega's aan het programma deelneemt.

In 2023 werd een nieuw opleidingsprogramma ontwikkeld: 'Aurore'. Aurore verzorgt trainingen op het gebied van management, persoonlijke ontwikkeling en tijdmanagement, en is gericht op opkomend talent in onze vestigingen en voor ondersteunende functies. Na het succes van de pilot in 2023, zijn er in 2024 tien nieuwe personen aan het programma gaan deelnemen.

Welzijn van collega's



Welzijn van collega's

Wij streven naar welzijn onder onze collega's en willen dat idverde een geweldig bedrijf is om voor te werken.

Wij meten onze vooruitgang aan de hand van de mate van betrokkenheid van onze collega's, op basis van de resultaten van onze jaarlijkse enquête "The Voice". Ons doel is om een 'collega betrokkenheidsscore' van minstens 85% te behalen binnen de hele idverde groep. In 2024 deed iets meer dan de helft (52%) van de collega's van idverde mee aan The Voice. Binnen de hele idverde groep was de gemiddelde betrokkenheidsscore 84%. De score varieerde van 67% in het Verenigd Koninkrijk tot 96% in Denemarken en Duitsland.

Een overzicht van het welzijn van onze collega's bij idverde staat in de tabel op pagina 36.



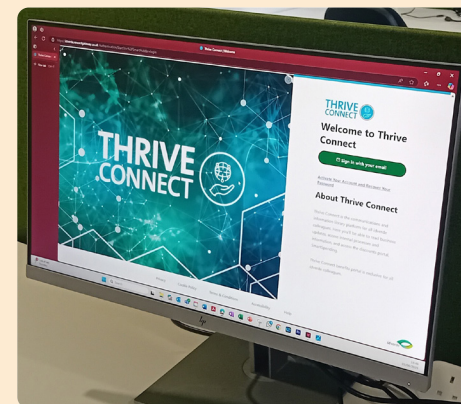
Door een positieve werkomgeving te creëren, kunnen individuen en organisaties floreren. De betrokkenheid van collega's geeft aan hoe verbonden onze collega's zich voelen met hun werk, met idverde en met onze visie.



Philipp Frech
Chief Executive Officer, Duitsland



↙ Jaarlijkse stagedag, Frankrijk



↑ Thrive Care Hub, Verenigd Koninkrijk

Casestudy: Verenigd Koninkrijk

Ondersteuning voor gezondheid en welzijn

In het Verenigd Koninkrijk biedt idverde een toonaangevend, holistisch kader voor gezondheid en welzijn onder de naam 'Thrive Care Hub'. Dit kader biedt toegankelijke, inclusieve en ondersteunende adviezen en begeleiding voor alle collega's:

- Ziektemelding en advies over terugkeer naar het werk, voor collega's en managers
- Hulp van collega's, bijvoorbeeld gezinszorg en een reeks therapieën
- Gespecialiseerde ondersteuning op het gebied van geestelijke gezondheid en trauma, in tijden van nood
- Care For All gezondheidsdiensten, als aanvulling op de openbare gezondheidszorg
- Ondersteuningsdienst voor gezondheid en welzijn op het werk
- Monitoringdiensten om gezondheid te controleren en vast te stellen of collega's fit genoeg zijn om te werken

In 2025 willen we de deelname aan onze enquête over de betrokkenheid van collega's verhogen en onze betrokkenheidsscore verbeteren.

Lokale partnerschappen



Lokale partnerschappen

Wij streven ernaar lokale partnerschappen op te richten en maatschappelijke organisaties te betrekken bij het ondersteunen van lokale prioriteiten.



idverde is nauw betrokken bij de gemeenschappen waarin onze collega's en klanten wonen en werken. Het welzijn van onze gemeenschappen is belangrijk voor ons, net als voor de mensen met wie we zakendoen.



Michiel Hoekstra

Chief Finance Officer, Nederland



↑ Leuke gemeenschapsdag, Manchester City FC, Verenigd Koninkrijk

Casestudy: Verenigd Koninkrijk

Betrokkenheid van de gemeenschap

In 2024 namen collega's van idverde in het Verenigd Koninkrijk deel aan een leuke supportersdag bij de Manchester City Football Club.

Op zes locaties in de stad werkten collega's van idverde samen met supporters van Manchester City FC en mensen uit de bredere gemeenschap om bomen te planten, gras te maaien, zaad te verspreiden en afval te rapen. Dit viel samen met de grote Britse lenteschoonmaak.



↑ Stedelijk duinlandschap Odense, Denemarken

Casestudy: Denemarken

Landschapsarchitectuur en educatie

In Odense, Denemarken, nam idverde in 2024 deel aan een ecologisch georiënteerd partnerschap. Het doel was de aanleg van een stedelijk duinlandschap, maar het partnerschap heeft naast voordelen voor de biodiversiteit ook een educatieve ervaring voor studenten opgeleverd.

Lokale studenten konden de kunstenaar achter het project ontmoeten, werkzaamheden in het duingebied uitvoeren en deelnemen aan een workshop in de kustecosystemen.



↑ Partnerschap voor vergroening bedrijventerreinen, Nederland

Casestudy: Nederland

Groen stedelijk leven

In 2024 hebben we in Nederland samengewerkt met Stichting Steenbreek, een organisatie die zich richt op de gemeenschap.

Als partner hebben we bijgedragen aan het vergroten van de bewustwording over onderwerpen als klimaat, gezondheid, biodiversiteit en ruimtelijke kwaliteit. Bijvoorbeeld door:

- Het organiseren van en deelnemen aan de Groene Gezonde Bedrijventerreinen Estafette in Limburg en Drenthe
- Het delen van kennis met gemeenten over groene bedrijventerreinen via het Vakblad Groen en deelname aan de Nationale Groendag

Werkgelegenheid



Werkgelegenheid

Wij streven naar meer werkgelegenheid voor mensen die moeilijk een baan kunnen vinden en extra ondersteuning nodig hebben om toegang te krijgen tot de arbeidsmarkt.



Toegang tot zinvol werk draagt bij aan het welzijn van de gemeenschap en sociale inclusie. Door kansen te creëren voor mensen die moeilijk toegang krijgen tot de arbeidsmarkt, versterken we niet alleen onze lokale gemeenschappen, maar vergroten we ook de verbondenheid en betrokkenheid binnen onze eigen teams.



Aidan Bell

Chief Executive Officer,
Verenigd Koninkrijk

↳ idverde collega, Verenigd Koninkrijk



↑ Deelnemers aan Nurturing Green Leaders, Verenigd Koninkrijk

Casestudy: Verenigd Koninkrijk

Nurturing Green Leaders

In het Verenigd Koninkrijk werken we samen met de Warwickshire College Group om mensen met speciale onderwijsbehoeften en beperkingen te betrekken bij het programma 'Nurturing Green Leaders'.

Dit programma biedt leerlingen essentiële levens- en werkvaardigheden, zelfvertrouwen en het vermogen om zich op de arbeidsmarkt te manifesteren als zelfstandige volwassenen. In 2024 organiseerde idverde een evenement in onze vestiging in Warwick om inzicht te geven in wat een carrière in de groene dienstensector inhoudt.



↑ Groene vaardigheden leren, Denemarken

Casestudy: Denemarken

Ontwikkeling van groene vaardigheden

In Denemarken bieden we een trainingsprogramma aan om mensen in de groene dienstensector te kunnen laten werken.

Deze training omvat een gestructureerd inwerkproces dat gericht is op veiligheid. In de praktijk leren ze gazons maaien, onkruid wieden en heggen snoeien. Na afloop krijgen de deelnemers een baan voor bepaalde tijd aangeboden, met de mogelijkheid op een vaste baan.

Planeet

Onze pijler 'Planeet' heeft betrekking op het tonen van milieuleiderschap. Onze diensten zijn zorgvuldig ontworpen om bij te dragen aan een duurzamer milieu, en wij tonen milieuleiderschap in onze waardeketen.

In het kader van onze fundamentele kwesties voor de planeet hebben we drie speerpunten.



CO2-neutraal

Wij streven naar het verlagen van onze CO₂-uitstoot.



Afval- en grondstoffenbeheer

Wij streven naar het verbeteren van afval- en grondstoffenbeheer.



Biodiversiteit

Wij streven ernaar onze diensten meer te richten op biodiversiteitsverbetering.

Wij proberen de kracht van de natuur te benutten in alles wat we bij idverde doen, zowel bij onze eigen activiteiten als in onze waardeketen. Wij bevinden ons in een unieke positie als leverancier van groene diensten om duurzame omgevingen voor toekomstige generaties vorm te geven.



Greg Hely Hutchinson

Group Head of Corporate Development

Place Jules Ferry, Lorient, Frankrijk ↓



Fundamentele kwesties voor de planeet



Fundamentele kwesties voor de planeet

Voor onze fundamentele kwesties voor de planeet nemen we de interactie van idverde met de natuur in overweging. Hoe beheren wij onze impact op het milieu en hoe reageren wij op de manier waarop het milieu onze activiteiten mogelijk beïnvloedt?

Ons milieuprofiel

Het beheren van milieueffecten is inherent aan de manier van werken van idverde. Deze hebben bijvoorbeeld betrekking op:



Vastgoed: energie voor verwarming, ventilatie, airconditioning en verlichting, waterverbruik, verwijdering van gevaarlijke stoffen en afval



Vervoer: brandstof voor voertuigen en lokale luchtkwaliteit



Dienstverlening: stroom voor gereedschap en machines, en afvalbeheer



Inkoop: de producten, materialen en diensten die we gebruiken

Om de milieucultuur van idverde in stand te houden, moeten de prestaties op milieugebied voortdurend worden verbeterd. Op 153 van onze belangrijkste locaties hebben we milieumanagementsystemen opgezet volgens de internationale norm ISO 14001.

In 2025 zullen we het huidige certificeringsniveau van idverde volgens de internationale milieumanagementnorm ISO 14001 binnen de hele groep handhaven.

153

Belangrijke locaties met gecertificeerde milieubeheersystemen

↳ Heggens snoeien, Roucouleur Vught, Nederland



↓ Transformatie van braakliggend industrieel terrein, Neuves-Maisons, Frankrijk



↓ Gazons maaien, Verenigd Koninkrijk



Preventie van vervuiling

Lokale managementteams zijn verantwoordelijk voor het implementeren van regelingen om milieuwetten en andere verplichtingen na te leven, inclusief vereisten om water-, lucht- en landvervuiling te voorkomen.

Afvalwater van onze gebouwen wordt afgevoerd naar openbare zuiveringsinstallaties. Deze gebruiken een combinatie van mechanische, biologische en chemische processen om verontreinigende stoffen te verwijderen en ervoor te zorgen dat het geloosde water aan de milieunormen voldoet.

In 2024 waren er bij idverde geen overschrijdingen van de grenswaarden voor waterlozing.



Onze lokale managementteams implementeren op maat gemaakte regelingen om het risico op morsen, lekken en onjuiste verwijdering van gevaarlijke stoffen te verkleinen. Als er zich toch incidenten voordoen, registreren en onderzoeken we de omstandigheden om te voorkomen dat soortgelijke gebeurtenissen zich herhalen.

Deborah Brouwer

Head of Safety, Health, Environment and Quality,
Verenigd Koninkrijk

Onze waardeketen

Met zijn stedelijke vergroeningsdiensten stelt idverde klanten in staat om vervuiling van het lokale milieu te voorkomen door emissies naar water, land en lucht te elimineren of te beperken.



↑ Charter voor groene bouwplaats, Frankrijk

Casestudy: Frankrijk

Charter voor groene bouwplaats

In Frankrijk definieert ons charter voor groen bouwen de milieupraktijken die op onze locaties moeten worden toegepast. Het charter omvat zes gebieden:

- Preventie van water- en bodemverontreiniging
- Verantwoord afvalbeheer
- Bescherming van biodiversiteit
- Schone locatie en goede huishouding
- Behoud van water en energie
- Respect voor onze burens



↑ Warmtebehandeling voor onkruid, Denemarken

Casestudy: Denemarken

Afschaffing van pesticiden en herbiciden

Binnen de hele idverde groep werken we volgens methoden om het gebruik van pesticiden en herbiciden te verminderen. Zo gebruiken we in de gemeente Odense, Denemarken, heet water en borstels voor de onkruidbestrijding in plaats van herbiciden.

Het systeem brengt bijna kokend water rechtstreeks op het onkruid aan, waardoor de celstructuur beschadigt en het onkruid afsterft. In tegenstelling tot herbiciden laat deze methode geen schadelijke chemische sporen achter in de bodem of het water.

Water

Wij beheren waterbesparing op lokaal niveau en elk idverde filiaal houdt zijn eigen waterverbruik bij. We treffen voorbereidingen om gegevens over waterverbruik op landelijk en groepsniveau binnen idverde samen te voegen.



Ons eigen waterverbruik heeft voornamelijk betrekking op ondersteunende diensten in onze gebouwen. Onze managementteams implementeren effectieve oplossingen om water te besparen, bijvoorbeeld voor douches en toiletten of het schoonmaken van gebouwen en voertuigen.



Bianca Senssen
KAM-coördinator, Nederland

Onze waardeketen

Met de watermanagementdiensten van idverde kunnen klanten hun waterbesparingscapaciteiten ontwikkelen.



↑ Waterbesparing, Malmoshuset, Denemarken

Casestudy: Denemarken

Waterbesparing

Bij het ontwerp van ons kantoor in Malmoshuset hebben we aan de noord- en zuidkant “groene daken” aangebracht. Groene daken absorberen niet alleen regenwater en bieden een habitat voor insecten, maar vangen ook water op voor gebruik in gebouwen en voor het wassen van voertuigen.

Overtollig water van de daken en het terrein loopt in onze ‘lagune’ bij de ingang van Malmoshuset. De lagune heeft een divers bloemenperk dat met de seizoenen van kleur en karakter verandert.



↑ Plantenbakken met wateropvang, Verenigd Koninkrijk

Casestudy: Verenigd Koninkrijk

Plantenbakken met wateropvang

In het Verenigd Koninkrijk voorziet idverde klanten van zevendaagse, zelfwaterende plantenbakken die de behoefte aan frequentere bewatering van bloembedden in stedelijke en kantooromgevingen verminderen.

De plantenbakken, waarin bloemsoorten staan die bestuivende insecten aantrekken, verminderen het waterverbruik met wel 50%, zodat er ook minder onderhoud nodig is.



↑ Automatisch bewateringsnetwerk, zakenwijk La Défense, Frankrijk

Casestudy: Frankrijk

Automatisch bewateringsnetwerk

Sinds 2018 onderhoudt idverde het automatische bewateringsnetwerk in de zakenwijk La Défense, in Frankrijk.

Regelmatige modernisering van het netwerk, waaronder vervanging van het sproeisysteem door een druppelsysteem, heeft geleid tot 45% minder waterverbruik, ofwel een besparing van 48.000 m³ per jaar.

Klimaatbestendigheid

De uitstoot van broeikasgassen nadert al de VN-grenswaarden van het klimaatakkoord van Parijs van 2015 om de opwarming van de aarde onder de 2°C te houden ten opzichte van pre-industriële niveaus.

In 2024 zijn we een onderzoek gestart om te begrijpen welke invloed klimaatverandering kan hebben op ons bedrijf:

- Wat kopen we en waar komen onze voorraden vandaan
- Welke operationele activiteiten ondernemen we
- Wat zijn de activiteiten, locaties en diensten van onze klanten

In 2025 zal ons onderzoek inzichten verschaffen in klimaatgerelateerde risico's en kansen:

- De fysieke gevolgen van klimaatverandering
- De overgang naar een lokale koolstofeconomie



Het beperken van verdere klimaatverandering en het aanpassen aan de gevolgen van veranderende weersomstandigheden en klimaatcondities wordt steeds belangrijker voor idverde en onze klanten. Klimaatbestendigheid wordt nu erkend als een kernonderdeel van de veerkracht van bedrijven.



Rasmus Karkov

Commercieel Directeur, Denemarken



↓ Dode heg, stadspark Ile Monsieur, Sèvres, Frankrijk

Onze waardeketen

Met de eco-engineering diensten van idverde kunnen klanten zich beter weren tegen droogte, overstromingen en andere klimaatgerelateerde factoren.



↑ Georges Pompidou College, Courbevoie, Frankrijk

Casestudy: Frankrijk

Klimaatbestendigheid bij scholen

In Frankrijk ondersteunt idverde lokale overheden om schoolpleinen beter bestand te maken tegen hittegolven en hevige regenval.

Door de doorlaatbaarheid van de bodem te verbeteren, nieuwe beplanting aan te leggen en buitenruimtes voor educatieve activiteiten te ontwikkelen, creëren we omgevingen waar het leren en het welzijn van leerlingen gecombineerd worden met regenwatermanagement en biodiversiteit.

In 2024 werd idverde bekroond met de wedstrijd Victoires du Paysage voor klimaatbestendige elementen op de binnenplaats van het Georges Pompidou College in Courbevoie en twee speelplaatsen van basisscholen in Lille, als onderdeel van het stedelijk ontwikkelingsproject met meerdere binnenplaatsen en tuinen.



↑ Remisevængerne en Hørgården huisvestingsafdeling, Denemarken

Casestudy: Denemarken

Klimaatbestendigheid door landschapsonwerp

In 2024 startte idverde een huisvestingsproject voor de wijken Remisevængerne en Hørgården in Denemarken, dat klimaatbestendigheid biedt door middel van landschapsonwerp.

Nieuwe stedelijke ruimten absorberen regenwater en vergroten de biodiversiteit via "regenbedden", waarbij gemaaid gazons worden omgezet in natuurlijke graslanden. Door de introductie van vaste planten en struiken kan regenwater worden opgenomen in voorheen ondoordringbare oppervlakken.

Deze graslanden absorberen 30% meer dan een gazon, verminderen erosie en vergroten de biodiversiteit door voedsel en habitat te creëren voor insecten en dieren.

Onze waardeketen

Met de diensten van idverde op het gebied van stedelijke vergroening stellen wij onze klanten in staat om over te stappen op duurzamere materialen.



↑ Duurzaam beton, Vannes, Frankrijk

📄 Casestudy: Frankrijk

Innovatief beton

In Vannes, Frankrijk, introduceerde idverde een decoratief beton versterkt met biobased plantenvezels. Dit werd in 2024 gebruikt om het overstappunt bij het treinstation van Vannes te verharderen.



↑ Duurzame speeltuin, Nederland

📄 Casestudy: Nederland

Circulariteit

Wij werken circulair aan speeltuinprojecten in Nederland:

- Bij het onderhoud van speeltuinen hergebruiken we kapotte toestellen in onze eigen projecten (bijv. van twee kapotte toestellen één nieuwe schommel maken)
- We hergebruiken natuurlijke (bouw)elementen, een omgehakte boom wordt een nieuw speeltoestel en oude stenen krijgen een tweede leven in een insectenhotel
- Wanneer we nieuwe speeltoestellen plaatsen, zorgen we ervoor dat deze een duurzaam ontwerp hebben, bijvoorbeeld door modulaire onderdelen te gebruiken die afzonderlijk kunnen worden vervangen

Duurzame materialen



We erkennen dat elke materiaalkeuze – voor onze eigen activiteiten of voor onze klanten – het vermogen in zich draagt om meer duurzame en verantwoorde resultaten te behalen. Doordachte selectie is niet zomaar een voorkeur – het is een verbintenis voor een betere toekomst.



Leila Fuerst

Adviseur Duurzaamheid,
Verenigd Koninkrijk

↓ Duurzame materialen in kinderspeeltuin, Promenade de la Vanne, L'Haÿ-les-Roses, Frankrijk



CO2-neutraal



CO2-neutraal

Voor idverde houdt dit in dat we de broeikasgas-emissies waar we controle over hebben (scope 1- en scope 2-emissies) beheren en begeleiding geven over de vermindering van emissies die verband houden met onze waardeketen (scope 3-emissies).



Wij streven naar het verlagen van onze CO2-uitstoot. Wereldwijde inspanningen om de temperatuurstijging op aarde te beperken en de klimaatimpact te voorkomen, zijn afhankelijk van acties die op lokaal niveau worden ondernomen.

Katie Adams
Group Environmental,
Social and Governance Manager



idverde collega werkt aan boomonderhoud, Verenigd Koninkrijk

In 2024 hebben we een consistente methodologie aangenomen voor het berekenen van scope 1- en scope 2-emissies binnen de hele idverde groep, waardoor we een referentiepunt voor de CO₂-uitstoot kunnen vaststellen. We zullen onze aanpak voor het vaststellen van emissiereductiedoelstellingen in 2025 herzien.

In 2024 bedroegen de scope 1- en scope 2-emissies van idverde in totaal 45.580 ton CO₂e, als gevolg van het verbruik van 197 gigawattuur energie. Op groepsniveau bedroeg de koolstofintensiteit van idverde in 2024 41,4 ton CO₂e, per miljoen euro inkomsten (gebaseerd op locatie)¹.

45.580

ton CO₂e, de scope 1- en scope 2-emissies van idverde in 2024

41,4

ton CO₂e per miljoen euro inkomsten, de koolstofintensiteit van idverde in 2024

Het energieverbruik van idverde heeft voornamelijk betrekking op de exploitatie van voertuigen, installaties en apparatuur (85%), terwijl de resterende 15% betrekking heeft op het gebruik van energie binnen de gebouwen van idverde. Meer dan 90% van het energieverbruik van idverde bestaat uit het gebruik van diesel, gasolie en benzine.

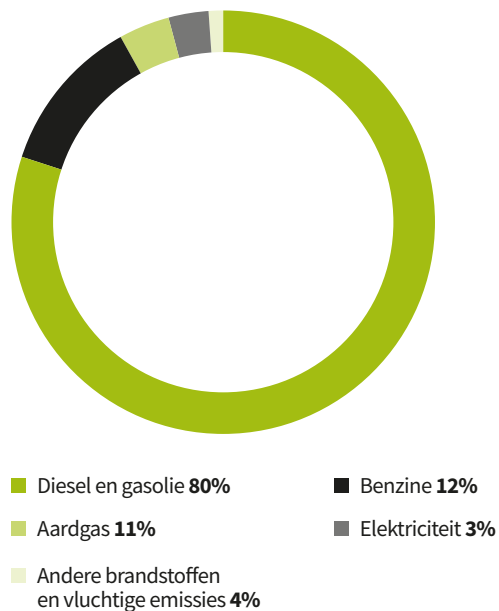
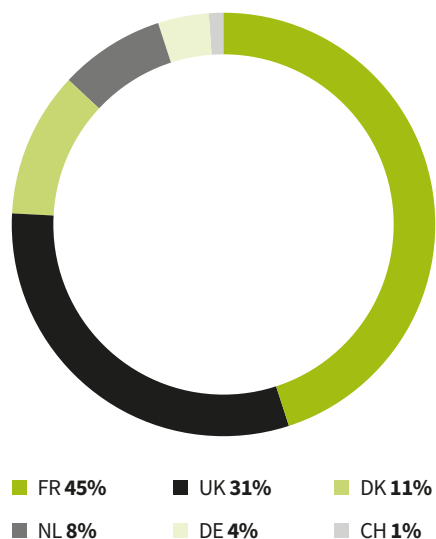
Naast het gebruik van brandstoffen die meer bio-brandstoffen bevatten, stappen we over op elektrisch aangedreven apparatuur. In 2024 was 54% van de door idverde verbruikte elektriciteit afkomstig uit hernieuwbare bronnen.

1. Op basis van locatie houdt in dat de emissies worden berekend aan de hand van de gemiddelde koolstofintensiteit van het lokale elektriciteitsnet waar de energie wordt verbruikt.

2. De scope 1- en scope 2-emissiegegevens voor 2024 zijn extern gecontroleerd met een 'beperkt' assurance-niveau. De assurance-verklaring, met informatie over uitsluitingen wat overeenkomt met ca. 3% van het totale energieverbruik, en de methodologie staan op pagina 39.

Energieverbruik en BKG-emissies van idverde²

	Kilowattuur (kWh)	Ton kooldioxide-equivalent (tCO ₂ e)
Scope 1		
Diesel en gasolie	158.091.507	37.721
Benzine	23.619.189	5.509
Aardgas	4.626.530	831
Waterstofbehandelde plantaardige olie (HVO)	2.283.769	85
Andere brandstoffen en vluchtige emissies	1.833.163	513
Scope 1 totaal	190.454.156	44.659
Scope 2 (op basis van locatie)		
Hernieuwbare elektriciteit	3.079.880	290
Niet-hernieuwbare elektriciteit	2.616.198	504
Stadsverwarming	1.145.697	128
Scope 2 totaal	6.841.776	921
Scope 1 en 2 totaal	197.295.932	45.580
tCO ₂ e/miljoen euro inkomsten	173.025	41,4
Buiten de scopes		3.522

Figuur 1: Energieverbruik per bron**Figuur 2: BKG-emissies per land**

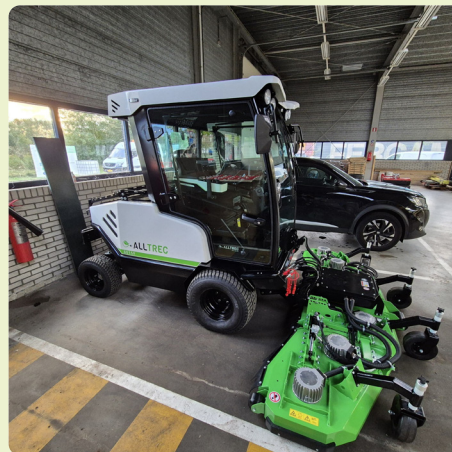
Meer dan driekwart van de scope 1- en scope 2-emissies van idverde hebben betrekking op onze activiteiten in Frankrijk (45%) en het Verenigd Koninkrijk (31%), in lijn met de relatieve schaal van onze activiteiten. De resterende 24% van de emissies van idverde hebben betrekking op Denemarken (11%), Nederland (8%), Duitsland (4%) en Zwitserland (1%).

Een overzicht van de scope 1- en scope 2-emissies van idverde staat in de tabel op pagina 39.

Beheer van de emissies die we kunnen controleren

Lokale managementteams zijn verantwoordelijk voor het beheer van het energie verbruik en elke idverde-vestiging houdt gegevens bij over het energieverbruik.

Met de diensten van idverde op het gebied van stedelijke vergroening stellen wij onze klanten in staat om hun CO₂-uitstoot te verminderen.



↑ Elektrische maaier, Nederland

Casestudy: Nederland

Elektrisch grasmaaaien

In Den Haag, Nederland, bereikte idverde een CO₂-emissiereductie van 92% bij het maaien van gras.

Waar mogelijk gebruiken we elektrische maaiers en handgereedschap. Anders vullen we onze apparatuur met biobrandstof. Voor de efficiëntie is geen enkel apparaat ouder dan vijf jaar.



↑ Elektrische trimmer, Frankrijk

Casestudy: Frankrijk

Overgang naar elektrische apparatuur en voertuigen

In Frankrijk investeren we in nieuwe draagbare apparatuur die elektrisch wordt aangedreven in plaats van met benzine of diesel.

Bovendien was tegen het einde van 2024 meer dan 82% van dieselmachines aan boord van de commerciële en zware vrachtwagens in Frankrijk uitgerust met telemetrie. Hierdoor kunnen onze wagenparkbeheerders routepatronen en rijgedrag in de gaten houden, wat resulteert in een efficiënter brandstofverbruik.

In 2025 zullen we onze methodologie voor het meten van scope 1- en scope 2-broeikasgas-emissies inbedden en afspraken maken over onze aanpak op de middellange termijn voor het meten van scope 3-emissies.

Afval- en grondstoffenbeheer



Afval- en grondstoffenbeheer

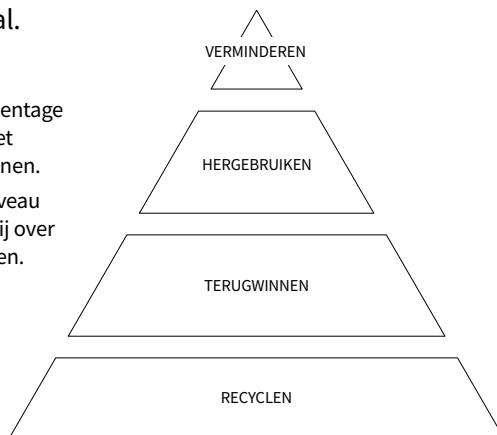
Wij streven naar het verminderen van afval.

De afvalhiërarchie

We meten onze vooruitgang aan de hand van het percentage afval dat we terugwinnen. Ons doel is om 100% van het groene afval en 80% van het overige afval terug te winnen.

Afval wordt binnen de hele idverde groep op lokaal niveau beheerd. Elke vestiging van idverde houdt gegevens bij over de eigen afvalhoeveelheden en verwijderingsmethoden. Er worden systemen opgezet om afvalgegevens te verzamelen en te organiseren op zowel landelijk als groepsniveau binnen idverde.

Lokale managementteams zijn verantwoordelijk voor de naleving van de afvalwetgeving. In 2024 heeft idverde geen inbreuken gepleegd op de regelgeving met betrekking tot afvalbeheer.



↓ idverde collega's herstellen speelplaats, Verenigd Koninkrijk



66

Door efficiënt gebruik te maken van hulpbronnen wordt de druk op de natuurlijke omgeving verlicht en worden de kosten voor afvalverwerking verlaagd. Als er toch afval ontstaat, wordt de impact geminimaliseerd door bij de afvalverwijderingsmethoden voorrang te geven aan recycling en energie-terugwinning.



Christian Preda
Group Head of
Procurement Excellence



↑ Testgebied gerecycled aggregaat, Denemarken

Casestudy: Denemarken

Gerecycled aggregaat

In Denemarken beschikt idverde over een testgebied om kwaliteiten van gerecyclede aggregaten te analyseren.

Wanneer we een gebouw slopen, blijven er restmaterialen over zoals bakstenen, puin en asfalt. Deze kunnen worden vergruisd en hergebruikt als ondergrondmateriaal of om de drainage te verbeteren.

Wij nemen deel aan een aantal initiatieven voor hergebruik:

- Råstofinitiatief – Een initiatief om het gebruik van nieuw zand en grind te verminderen
- Screeningspatrouljes – Een innovatieproject om locaties te screenen op materialen die mogelijk kunnen worden hergebruikt
- MalmosLAB – Een project gericht op het hergebruik van betontegels



↑ Bodemherstel, Frankrijk

Casestudy: Frankrijk

Duurzaam materiaalgebruik

Bij al onze activiteiten in Frankrijk gaan we verantwoord om met hulpbronnen:

- Eco-materialen identificeren
- Circulariteit introduceren
- Watermanagement optimaliseren

Zo beperken we de aanvoer van nieuwe grond door vóór de werkzaamheden de grond af te graven, op te slaan en te revitaliseren.

In het kader van het circulaire initiatief 'Vruchtbare grond', heeft idverde in 2024 5500 m³ vruchtbare grond hergebruikt voor verschillende landschapsontwikkelingsprojecten in de agglomeratie Lyon.

Biodiversiteit



Biodiversiteit

Wij streven naar het verbeteren van de resultaten van onze biodiversiteitsdiensten.

Wij meten onze vooruitgang aan de hand van de bijdrage aan biodiversiteit die onze diensten leveren in samenwerking met onze klanten.



↑ Hydromulchen bij elektrische onderstations, Frankrijk

Casestudy: Frankrijk

Hydromulchen

Om het gebruik van herbiciden in Frankrijk te vermijden, heeft idverde gebruik gemaakt van hydromulchen bij het omvormen van gebieden met biodiverse landschappen bij elektrische onderstations.

Hydromulchen houdt in dat er water, zaad, meststof en cellulosehoudende mulch op uitgeputte bodems wordt gespreid om herbegroeiing te stimuleren, zaadkieming te bevorderen en erosie tegen te gaan.

Het resultaat:

- 485.000 m² groenvoorzieningen
- 145 liter glyfosaatbesparing per jaar op 14 locaties



↑ Biodiversiteitsbeheer, Nederland

Casestudy: Nederland

Principes van ecologisch terreinonderhoud

In Nederland hebben we zes ecologische principes om de biodiversiteit te stimuleren:

1. Geen pesticiden, waar praktisch mogelijk
2. Lagere maaifrequentie en grotere maaihogte
3. Redelijk snoeien van heggen, struiken en vaste planten
4. Groen snoeisel hergebruiken of achterlaten om kale grond te vermijden
5. Minder bewateren en het gebruik van drinkwater beperken
6. Bestrijden van invasieve uitheemse soorten

↓ Stadspark Chanteraines, Gennevilliers, Frankrijk



Wij ontwerpen en onderhouden duurzame landschappen die ecosystemen en natuurlijke hulpbronnen respecteren. Op deze manier ondersteunen we actief de biodiversiteit en de gezondheid van het klimaat en creëren we levendige ruimtes voor mensen en de planeet.



Arnaud Fauvel

Landendirecteur, Zwitserland

Prestaties

Onze pijler ‘Prestaties’ heeft betrekking op het vergroten van bewustwording en het ondersteunen van innovatie om duurzaamheidsuitdagingen aan te pakken.

In het kader van onze fundamentele kwesties voor de prestaties hebben we drie speerpunten.



Bewustwording vergroten

Wij streven naar meer bewustzijn onder werknemers en willen onze stakeholders betrekken bij klimaatverandering en biodiversiteit.



Best practice en kennisoverdracht

Wij streven ernaar onze klanten duurzame oplossingen te bieden en hun duurzaamheidsresultaten te verbeteren door de overdracht van ervaring.



Innoveren ten dienste van het milieu

Wij streven naar het stimuleren van innovatie ten dienste van het milieu.



Een sterk bestuur en onze inzet op het gebied van bedrijfsethiek zorgen ervoor dat elke beslissing de uitmuntendheid in het leveren van groene diensten ondersteunt, terwijl we het vertrouwen en de integriteit behouden die we aan al onze stakeholders verschuldigd zijn.



Marc Venier

Group Legal and Compliance Director

Veiligheidskleding voor idverde collega, Verenigd Koninkrijk ↓



Fundamentele kwesties voor prestaties

➔

Fundamentele kwesties voor prestaties

Voor onze fundamentele kwesties voor prestaties nemen we de waarden, bestuursregelingen en bedrijfsethiek van idverde in overweging.

- Waarden**
Onze waarden bepalen het gedrag dat wij van onze collega's verwachten en geven vorm aan onze relaties met klanten en leveranciers.
- Streven naar een positieve impact:** in ethiek, sociale verantwoordelijkheid en het milieu
- Creatief en innovatief zijn:** aanpassen aan sociale en ecologische uitdagingen
- Samenwerken:** het cultiveren van een sterke teamgeest en een inclusieve werkomgeving

- Bestuur**
Een raad van commissarissen op het niveau van idverde groep SAS is ons hoogste bestuurslichaam. Dit bestuur is verantwoordelijk voor het toezicht op de manier waarop idverde wordt bestuurd in overeenstemming met de statuten. Ons uitvoerend comité vergadert maandelijks met vertegenwoordigers van aandeelhouders aan de hand van business reviews, en brengt elk kwartaal verslag uit aan de raad van commissarissen.
- De raad van commissarissen en het uitvoerend comité worden periodiek geïnformeerd over milieu- en sociale onderwerpen. Onze audit- en risicocommissie houdt toezicht op de regelingen voor risicomanagement van idverde en op een reeks beleidsregels voor bedrijfs-ethiek.
- De verantwoordelijkheid voor het betrekken van stakeholders bij duurzaamheidsonderwerpen wordt gedelegeerd aan relevante bedrijfsfuncties, zowel op groeps- als landenniveau.

Stakeholder	Coördinatie	Voorbeeld-onderwerpen
 Investeerders en kredietverstrekkers	Group Chief Finance Officer	Prestatiebeoordelingen op het gebied van duurzaamheid
 Collega's	HR-leads op groeps- en landelijk niveau	Ontwikkeling van leiderschap
 Klanten	Commerciële leads op landelijk niveau	Afstemming op duurzaamheidsdoelen van klant
 Leveranciers	Inkoop-leads op landelijk niveau	Bevoorradingszekerheid



↳ idverde collega's, Nederland

Bedrijfsethiek en compliance

Wij streven naar het naleven van wettelijke voorschriften bij alle activiteiten van idverde. Dit omvat anticorruptie-, antitrust- en mededingingswetgeving, gegevensbescherming en privacy van klanten, respect voor mensenrechten en milieubescherming.

Ons beleid, onze procedures en onze training stellen idverde in staat om ons bedrijf, al onze stakeholders en het milieu te beschermen tegen risico's en om te voldoen aan alle toepasselijke wettelijke vereisten.

Onze audit- en risicocommissie houdt toezicht op de naleving van de regelgeving. In gevallen waar het risico van niet-naleving bestaat, beoordelen we de omstandigheden en implementeren we herstelmaatregelen en aangepaste controles om het risico te beperken en herhaling te voorkomen.

Ethische code

Onze ethische code beschrijft onze waarden en fundamentele principes voor een eerlijke en transparante omgang met alle stakeholders.



Collega's

Duidelijkheid verschaffen over aanvaardbaar gedrag, een respectvolle en inclusieve werkplek bevorderen en ethische besluitvorming stimuleren



Klanten

Focus op kwaliteit, toegevoegde waarde, service en innovatie terwijl we werken volgens lokale regelgevende kaders



Leveranciers en zakenpartners

Toepassen van vastomlijnde selectiecriteria en besluitvormingsprocedures zonder vriendjespolitiek of discriminatie



Concurrenten

Afwijzen van oneerlijke concurrentie- en handelspraktijken



Milieu

Milieubehoud en duurzame ontwikkeling centraal stellen in onze activiteiten en strategie

Integriteitsrichtlijnen

Onze integriteitsrichtlijnen vormen een leidraad voor onze collega's en leveranciers met betrekking tot ethisch gedrag.



Corruptiebestrijding

De regelingen voor het integer inschakelen van derden, zodat derden zich kunnen afstemmen op de waarden van idverde



Eerlijke concurrentie

De principes die idverde hanteert om eerlijke concurrentie te handhaven bij commerciële transacties



Individueel gedrag

De gedragingen die idverde collega's vertonen om het vertrouwen te behouden door middel van integriteit, objectiviteit en professioneel bewustzijn



Klokkenluiden

De regelingen die idverde collega's gebruiken om elke inbreuk op de bedrijfsethiek te melden

We hebben in 2024 een risicobeoordeling met betrekking tot corruptie uitgevoerd, waarbij geen incidenten van corruptie of oneerlijke concurrentiepraktijken zijn gemeld.

Mensenrechten en moderne slavernij

Wij streven naar bescherming van mensenrechten en preventie van moderne slavernij, in welke vorm dan ook, binnen onze hele waardeketen.

Verklaring van het Verenigd Koninkrijk over moderne slavernij

In het Verenigd Koninkrijk publiceert idverde een verklaring over moderne slavernij:

- Nultolerantie ten opzichte van de dreiging van fysiek of seksueel geweld, pesterijen of intimidatie van collega's, hun gezinnen of partners.
- Collega's ten minste het wettelijk minimumloon betalen, en dit zonder uitstel of inhouding van betalingen
- Duidelijke en transparante informatie aan collega's over gewerkte uren, loonniveaus en de berekening van wettelijke inhoudingen
- Niet van collega's eisen dat ze meer dan het wettelijk toegestane aantal uren werken

Duurzaam inkopen

Onze gedragscode voor leveranciers maakt deel uit van de contractuele documentatie voor nieuwe leveranciers die wordt overeengekomen als onderdeel van het in dienst nemen van leveranciers. De gedragscode voor leveranciers omvat de verwachtingen van idverde met betrekking tot:

- Respect voor mensenrechten en arbeidsnormen
- Gezondheid en veiligheid op het werk
- Ethiek en integriteit
- Milieu en hulpbronnen

In 2025 zullen we onze portefeuille met beleidsmaatregelen en implementatieplannen op het gebied van compliance evalueren om ervoor te zorgen dat deze blijven voldoen aan onze behoeften en die van onze stakeholders

Bewustwording vergroten



Bewustwording vergroten

Wij streven naar meer bewustzijn onder collega's en willen onze stakeholders betrekken bij klimaatverandering en biodiversiteit.

Certificeringen

Onze activiteiten in Frankrijk en het Verenigd Koninkrijk zijn beoordeeld door EcoVadis. Dit certificaat beoordeelt duurzaamheidsbeheer op basis van beleid, procedures en prestaties op het gebied van milieu, arbeid en mensenrechten, ethiek en inkoop.

De belangrijkste activiteiten in Denemarken en Zwitserland zijn B Corp-gecertificeerd. Dit certificaat beoordeelt prestaties, verantwoording en transparantie op factoren zoals betrokkenheid van collega's en gemeenschappen, milieu en toeleveringsketen.



↓ RSPB partnerschapsdag, Verenigd Koninkrijk



Als gevestigde naam in de Nederlandse groensector is het belangrijk dat we de gemeenschappelijke uitdagingen van klimaatverandering en biodiversiteitsverlies benadrukken. Het aanpakken van deze problemen vereist nauwe samenwerking met onze klanten om oplossingen te identificeren en te promoten die gecombineerde voordelen opleveren voor het milieu, de maatschappij en de economie.



Estelle Reungoat

Manager Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, Frankrijk



↑ RSPB partnerschapsdag, Verenigd Koninkrijk

Casestudy: Verenigd Koninkrijk

Royal Society for the Protection of Birds Partnership (RSPB)

2024 was een belangrijke mijlpaal toen idverde en de RSPB vierden dat ze al zeven jaar samenwerken aan het verbeteren van de biodiversiteit en het bevorderen van natuurbehoud in het Verenigd Koninkrijk.

Wij werken in verschillende habitats, waaronder stedelijke gebieden, om de natuur in het hart van Groot-Brittannië te plaatsen. Het partnerschap omvat het benadrukken van activiteiten zoals:

- Aanplant van bomen ter ondersteuning van de klimaatbestendigheid en de waterbesparing
- Overschakelen op handgereedschap om lawaai en koolstofuitstoot te verminderen
- Grote voordelen voor natuurbehoud in het hele land, door bedrijven en overheidsinstanties in contact te brengen met de natuur en habitats voor vitale soorten te verbeteren.



↑ Training overheidsambtenaren, Frankrijk

Casestudy: Frankrijk

Bewustwording vergroten

In 2024 voerde idverde een reeks bewustmakingsprogramma's uit in Frankrijk:

- Partnerschap in een ecologietraining voor senior overheidsambtenaren in Frankrijk, inclusief het locatiebezoeken met aandacht voor aanpassingen aan klimaatverandering en biodiversiteitsvriendelijke praktijken.
- Workshops met op de natuur gebaseerde oplossingen om de bewustwording van collega's en klanten over natuur- en klimaatgerelateerde kwesties te vergroten
- Een educatieve toolkit voor gebruik door leerkrachten om actief, natuurgericht leren te stimuleren en bewustwording over biodiversiteit te vergroten.

Best practice en kennisoverdracht



Best practice en kennisoverdracht

Wij streven ernaar onze klanten gespecialiseerde oplossingen te bieden en hun duurzaamheidsresultaten constant te verbeteren door de overdracht van kennis en ervaring.



Wij werken samen met onze klanten om een dienstenaanbod te ontwikkelen dat hun unieke omstandigheden weerspiegelt. Onze uitgebreide Europese aanwezigheid biedt een breed netwerk van specialisten die we gebruiken om op lokaal niveau de best practice te introduceren.



Aaron Webster

Group Human Resources
and Talent Director

↓ idverde collega's, Nederland



↑ Bedrijventerrein Wienerberger, Nederland

Casestudy: Nederland

Samenwerking voor biodiversiteit

In samenwerking met idverde heeft onze klant – een toonaangevende producent van bouwmaterialen in Nederland – actieplannen opgesteld ter bevordering van de biodiversiteit op meer dan tachtig bedrijventerreinen.

We wilden aantrekkelijke productielocaties creëren die niet alleen veilig en functioneel zijn, maar ook een positieve invloed hebben op de biodiversiteit. Deze actieplannen zijn gebaseerd op onze expertise:

- Vergroening van productielocaties
- Basismetingen voor de biodiversiteit opstellen
- Het langetermijndoel is een trend zetten in de bouwsector: natuurinclusief bouwen en werken.
- Meer dan honderd Wienerberger collega's opleiden en trainen om biodiversiteits-ambassadeur te worden en de metingen van de biodiversiteit uit te voeren.



↑ Nature+, Denemarken

Casestudy: Denemarken

Herontwikkeling door Nature+

Met onze Nature+ oplossing maken we gebruik van de expertise van idverde in het verbeteren van natuurlijke omgevingen door middel van innovatieve beheermethoden en monitoring-technologieën.

Dit heeft geleid tot de ontwikkeling van een conceptgids voor klanten met een systematische aanpak van het biodiversiteits- en duurzaamheidsbeheer. De belangrijkste kenmerken zijn:

- **In kaart brengen:** Onderzoek naar bestaande natuur in bepaalde gebieden met de “Urban Nature App” om soorten te tellen, stadsnatuur, biodiversiteit en waterstromen in kaart te brengen en ecosysteemindicatoren te meten.
- **Realisatie:** Projectplanning, inclusief gebiedsbeoordelingen, ideeën en voorstellen en implementatie van planning
- **Groei stimuleren:** Ontwikkeling van natuurgebaseerde oplossingen aan de hand van normen voor biodiversiteitsbeheer
- **Monitoringgegevens en -resultaten:** Een reeks doelen opstellen met klanten voor hun biodiversiteitsstrategieën

Innoveren ten dienste van het milieu



Innoveren ten dienste van het milieu

Wij streven naar het stimuleren van innovatie ten dienste van het milieu.



Als Europa's grootste naam in de groensector is idverde goed gepositioneerd om innovatie te bevorderen door middel van onderzoek en ontwikkeling. Samenwerkingen en partnerschappen met belangrijke stakeholders uit de industrie zorgen ervoor dat nieuwe duurzaamheidsoplossingen worden getest, geëvalueerd en verfijnd voor bredere toepassing.



Mie Wittenburg

Hoofd Duurzaamheid, Denemarken



↑ Mary Elizabeths Hospital, Denemarken

Casestudy: Denemarken

Omgeving voor welzijn

In Denemarken leggen we daktuinen aan om kinderen met kanker en hun families een vredige, helende afleiding van de behandeling te bieden. Het Mary Elizabeths Hospital in Kopenhagen, dat in 2026 wordt geopend, krijgt twee toegankelijke tuinen: één op het dak voor kinderen die in het ziekenhuis worden verzorgd en één in het midden van het gebouw voor patiënten en personeel.

Voor de hoofdingang van Rigshospitalet is een proeftuin aangelegd om inzichten van 400 patiënten te verzamelen over ruimtelijk ontwerp, identiteit, ontspanning, natuur, zintuiglijke ervaringen en kleuren.

De tuinen op het dak zullen een ruimte bieden waar patiënten, personeel en familieleden van hun omgeving kunnen genieten en even kunnen bijkomen van de medische omgeving in het gebouw. De eerste werkzaamheden, zoals advies, projectontwikkeling en aanleg van de proeftuin, werd voornamelijk pro bono uitgevoerd.



↑ Irrigatie van planten, agglomeratie van Amiens, Frankrijk

Casestudy: Frankrijk

Irrigatie van planten

In Frankrijk heeft idverde een baanbrekend systeem geïntroduceerd om het waterverbruik van bomen te meten met één enkele sensor die de waterbehoefte en stress van bomen aangeeft.

In tegenstelling tot conventionele sensoren die de beschikbaarheid van water indirect inschatten aan de hand van het bodemvochtgehalte, meet deze sensor elk uur de werkelijke sapstroom.

Deze directe meetbenadering biedt, samen met de geïntegreerde weergegevens, realtime inzicht in de boomsituatie voor een optimale irrigatie.

Het resultaat is betrouwbaarder door nauwkeurige gegevens en leidt tot efficiënter watergebruik, gezondere vegetatie en minder meststoffen en energieverbruik.

Deze innovatieve sensoren zijn in 2024 met succes getest op vijf boomplantages in de agglomeratie van Amiens.



↑ DutchTrig, Nederland

Casestudy: Nederland

DutchTrig

Om zonder gebruik van chemicaliën iepziekte te voorkomen heeft idverde in Nederland het DutchTrig-vaccin ontwikkeld op basis van het natuurlijke verdedigingsmechanisme van de boom zelf. We implementeren deze oplossing al meer dan dertig jaar in verschillende landen in Europa en Noord-Amerika. Het vaccin heeft tienduizenden iepen van de ziekte gered.

Met DutchTrig zijn er slechts enkele collega's nodig om een groot aantal bomen te behandelen, wat kosten bespaart. Met de methode kan:

- de juiste hoeveelheid vaccin worden geïnjecteerd
- alleen de beoogde boom worden behandeld
- het vaccin direct door de boom worden opgenomen
- de laatste jaarrring effectief worden bereikt met minimale schade
- op grote schaal bescherming worden geboden zonder chemicaliën

Tabellen, methodologieën en assurance

Mensen

Demografie

Tabel 1: Demografie collega's

Op 31 december 2024	Denemarken	Frankrijk	Duitsland	Nederland	Zwitserland	Verenigd Koninkrijk	idverde totaal
Totaal FTE's	720	3.387	254	525	116	2.503	7.505
Gemiddeld aantal FTE's (op basis van FTE's op de laatste dag van elke maand)	821	3.350	254	536	NB	2.943	7.904
Totaal werknemers (alle contracten)	929	3.402	254	566	117	2.617	7.885
Totaal werknemers (alle contracten) (man)	711	2.994	235	461	111	2.303	6.815
Totaal werknemers (alle contracten) (vrouw)	218	408	19	105	6	314	1.070
Totaal werknemers (jonger dan 30)	134	859	NB	91	32	353	NB
Totaal werknemers (leeftijd 30-50)	486	1.754	NB	276	60	1.031	NB
Totaal werknemers (ouder dan 50)	309	789	NB	199	25	1.233	NB
Totaal vaste contracten	NB	3.122	254	482	108	2.530	NB
Totaal tijdelijke contracten	NB	280	NB	84	9	87	NB
Totaal voltijdse contracten	610	3.359	NB	362	113	2.457	NB
Totaal deeltijdcontracten	310	43	NB	204	4	160	NB
Totaal managers	177	480	NB	56	36	170	NB
Totaal managers (man)	132	359	NB	46	35	136	NB
Totaal managers (vrouw)	45	121	NB	10	1	34	NB
Totaal senior managers	15	57	7	NB	14	63	NB
Totaal senior managers (man)	14	50	6	NB	14	51	NB
Totaal senior managers (vrouw)	1	7	1	NB	0	12	NB
Aantal werknemers in leiderschapsteam ¹	6	11	2	10	5	7	41
Aantal werknemers in leiderschapsteam (man)	6	7	2	6	4	6	31
Aantal werknemers in leiderschapsteam (vrouw)	0	4	0	4	1	1	10
Score werknemersenquête (The Voice) – Deelname	81%	53%	38%	59%	NB	40%	51%
Score werknemersenquête (The Voice) – Betrokkenheid	96%	91%	96%	95%	NB	67%	83%
Aantal stagiairs begonnen in het jaar	22	146	NB	45	1	34	248
Totaal aantal stagiairs	60	226	12	15	6	36	355
Niet-gecorrigeerd gemiddeld bruto uurloon van vrouwelijke werknemers als % van mannelijke werknemers (totaal werknemers)	NB	-1,0%	NB	NB	NB	-5,7%	NB

1. Nog eens tien collega's maken deel uit van het Executive leiderschapsteam van idverde.

NB – Niet beschikbaar

Gezondheid en veiligheid op het werk

Tabel 2: Incidenten op het gebied van gezondheid en veiligheid

Gegevenspunt	Meeteenheid	Denemarken	Frankrijk	Duitsland	Nederland	Zwitserland	Verenigd Koninkrijk	idverde totaal
Totaal Incidenten								
Totaal incidenten	Aantal	159	260	15	36	5	260	735
Totaal aantal incidenten met verzuim	Aantal	60	193	13	7	5	99	377
Aantal incidenten								
Aantal incidenten	Incidenten per 1 miljoen gewerkte uren	105	44	39	33	23	53	53
Aantal incidenten met verzuim	Incidenten per 1 miljoen gewerkte uren	40	33	33	6	23	20	27
Aantal incidenten zonder verzuim	Incidenten per 1 miljoen gewerkte uren	65	11	5	26	–	33	26

Tabel 3: Veiligheidsmanagementsysteem (gecertificeerd volgens ISO 45001)

Gegevenspunt	Meeteenheid	Denemarken	Frankrijk	Duitsland	Nederland	Zwitserland	Verenigd Koninkrijk	idverde totaal
Gezondheids- en veiligheidscertificering								
Locaties gecertificeerd volgens ISO 45001	Aantal	13	34	–	–	–	96	143
	%	81%	32%	0%	0%	0%	100%	NB

Planeet

BKG-boekhoudmethode

Verslag van benadering en begrenzing

We hebben verslag uitgebracht van de BKG-uitstoot van idverde in overeenstemming met het World Resources Institute (WRI)/World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (herziene editie)¹. Wij brengen verslag uit van emissies met behulp van een operationele controlebenadering.

De begrenzing van deze inventaris omvat alle locaties en dochterondernemingen waarover idverde in 2024 de operationele controle had, met uitzondering van Acorn Environmental, een recente overname in het Verenigd Koninkrijk.

Wij brengen verslag uit van de locatie-gebaseerde en markt-gebaseerde emissies van idverde om te weten welke elektriciteit afkomstig is van een hernieuwbare bron en dus een lagere, of geen, koolstofemissiefactor heeft.

Begrenzing van scopes

- **Scope 1-emissies:** Directe BKG-emissies van verbruikt aardgas, koelmiddelverliezen van airconditioners, gebruik van brandstoffen (diesel, gasolie, benzine, HVO/biodiesel), afkomstig van bronnen die door idverde worden beheerd, waaronder kantoren, filialen, depots en vestigingen, en reizen met bedrijfs- of lease-voertuigen.
- **Scope 2-emissies:** Indirecte BKG-emissies van het gebruik van gekochte elektriciteit die wordt verbruikt in kantoren, filialen, depots en vestigingen, en voor zakenreizen in elektrische bedrijfs- en leasevoertuigen.
- **Buiten scope:** Emissies in verband met scope 1 brandstoffen met biogene inhoud, waaronder het gebruik van diesel, benzine, HVO en andere biobrandstoffen.

Emissieconversies

We hebben landspecifieke conversiefactoren voor emissies gebruikt met de volgende bronnen: Association of Issuing Bodies (AIB) European Residual Factors, ADEME Base Empreinte, UK Government (DESNZ), CO₂emissiefactoren, Energistyrelsen, Umweltbundesamt (UBA), Das Eidgenössische Departement für Umwelt, Verkehr, Energie und Kommunikation (UVEK), en andere geschikte internationale conversiefactoren indien van toepassing.

1. <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>

Energie en koolstof

Tabel 4: Energieverbruik en BKG-emissies

	Denemarken		Frankrijk		Duitsland		Nederland*		Zwitserland		Verenigd Koninkrijk*		idverde totaal	
	kWh	tCO ₂ e	kWh	tCO ₂ e	kWh	tCO ₂ e	kWh	tCO ₂ e	kWh	tCO ₂ e	kWh	tCO ₂ e	kWh	tCO ₂ e
Scope 1														
Diesel en gasolie	18.323.303	4.246,0	70.019.165	16.635,8	5.517.224	1.469,8	12.168.038	2.857,1	1.253.100	330,7	50.810.676	12.181,5	158.091.507	37.720,8
Benzine	1.717.960	435,1	15.235.946	3.540,2	390.981	103,2	1.331.598	306,0	–	–	4.942.704	1.124,5	23.619.189	5.509,1
Aardgas	56.345	11,6	303.849	55,0	24.131	4,8	699.361	111,3	–	–	3.542.844	648,0	4.626.530	830,7
HVO	292.830	78,3	137.495	–	2.383	0,1	234.123	0,8	–	–	1.616.937	5,8	2.283.769	84,9
Andere brandstoffen en vluchtige emissies	332.498	84,7	978.077	287,8	74.877	19,9	115.808	26,2	22.064	5,2	309.839	89,7	1.833.163	513,5
Scope 1 totaal	20.722.936	4.855,6	86.674.531	20.518,8	6.009.596	1.597,8	14.548.928	3.301,4	1.275.164	335,9	61.223.000	14.049,5	190.454.156	44.659,0
Scope 2 (op basis van locatie)														
Hernieuwbare elektriciteit	393.263	68,0	2.179.931	85,9	–	–	502.169	135,6	4.517	0,2	–	–	3.079.880	289,7
Niet-hernieuwbare elektriciteit	120.466	20,8	423.473	16,7	159.317	51,1	441.498	119,2	40.649	1,6	1.430.795	294,3	2.616.198	503,7
Stadsverwarming	1.113.267	125,6	–	–	–	–	–	–	32.430	2,1	–	–	1.145.697	127,7
Scope 2 totaal	1.626.997	214,5	2.603.405	102,6	159.317	51,1	943.667	254,8	77.596	3,9	1.430.795	294,3	6.841.776	921,1
Scope 2 (marktgebaseerd)														
Hernieuwbare elektriciteit	393.263	–	2.179.931	–	–	–	502.169	–	4.517	–	–	–	3.079.880	–
Niet-hernieuwbare elektriciteit	120.466	50,8	423.473	10,0	159.317	115,4	441.498	197,8	40.649	–	1.430.795	600,0	2.616.198	974,0
Stadsverwarming	1.113.267	125,6	–	–	–	–	–	–	32.430	2,1	–	–	1.145.697	127,7
Scope 2 totaal	1.626.997	176,4	2.603.405	10,0	159.317	115,4	943.667	197,8	77.596	2,1	1.430.795	600,0	6.841.776	1.101,7
Totaal scope 1 en 2 (locatiegebaseerd)	22.349.933	5.070,1	89.277.936	20.621,4	6.168.913	1.648,9	15.492.595	3.556,1	1.352.760	339,8	62.653.795	14.343,8	197.295.932	45.580,2
Totaal scope 1 en 2 (marktgebaseerd)	22.349.933	5.032,1	89.277.936	20.528,8	6.168.913	1.713,2	15.492.595	3.499,1	1.352.760	338,0	62.653.795	14.649,5	197.295.932	45.760,8
Buiten de scopes		462,8		1.184,3		114,8		282,4		25,1		1.453,2		3.522,5

Tabel 5: Energie- en BKG-intensiteit

	idverde totaal
Inkomsten (miljoen EUR)	1.101
Scope 1 en 2 kWh per miljoen EUR	173.025
Scope 1 en 2 tCO ₂ e (locatiegebaseerd) per miljoen EUR omzet	41,4
Scope 1 en 2 tCO ₂ e (marktgebaseerd) per miljoen EUR omzet	41,6

Tabel 6: Milieubeheersysteem (gecertificeerd volgens ISO 14001)

Gegevenspunt	Meeteenheid	Denemarken	Frankrijk	Duitsland	Nederland	Zwitserland	Verenigd Koninkrijk	idverde totaal
Locaties gecertificeerd volgens ISO 14001	Aantal	15	22	–	20	–	96	153
	%	94%	21%	0%	100%	0%	100%	65%

* Zie assurance-verklaring voor uitsluitingen.

Assurance

Het is de intentie van idverde om een lopend assurance-programma van ESG-informatie op te nemen als een belangrijk onderdeel van de duurzaamheidsverslaggeving.

De scope 1- en scope 2-gegevens in dit verslag zijn onderworpen aan een ‘beperkt’ assurance-niveau. De toezichthoudende instantie voor deze gegevens is SLR Consulting Limited. SLR is onafhankelijk van Armorica Lux S.à.r.l. en al haar holdings en is door idverde ingehuurd om de assurance-activiteiten met betrekking tot dit verslag uit te voeren. De raad van commissarissen is niet betrokken bij het verkrijgen van externe assurance voor dit verslag, maar speelt een actieve rol bij het beoordelen van de resultaten van de assurance-activiteiten.

De assurance-verklaring vindt u hieronder.

Onafhankelijke assurance van Armorica Lux Sàrl voor kalenderjaar 2024 over broeikasgasemissies (scope 1 en 2 en buiten de scope)

ISAE 3000 (2020) Verklaring

1 De aard van de assurance

Dit is een verslag van SLR Consulting Limited (SLR) voor de idverde groep (idverde).

SLR heeft een beperkte assurance uitgevoerd van de energie- en broeikasgasemissies (scope 1 en 2 en buiten scope 1 voor direct brandstofgebruik) van idverde voor het kalenderjaar 2024 (1 januari 2024 – 31 december 2024), aan de hand van het WRI / WBCSD ‘BKG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard’, herziene editie 2015. idverde heeft de juiste BKG-conversiefactoren gebruikt van diverse geschikte, landspecifieke bronnen. idverde is volledig en alleen verantwoordelijk voor de productie en publicatie van de gegevens die aan SLR zijn voorgelegd voor de verificatie.

Deze opdracht is uitgevoerd in overeenstemming met de International Standard on Assurance Engagement (ISAE) 3000 (assurance-opdrachten anders dan audits of beoordelingen van historische financiële informatie) en de relevante onderwerpspecifieke ISAE voor BKG-gegevens (ISAE 3410, assurance-opdrachten inzake verklaringen met betrekking tot broeikasgassen).

SLR heeft voldaan aan de vereisten voor onafhankelijkheid, beroepsethiek en kwaliteitscontrole zoals bepaald door ISAE 3000 (2020) Requirement 3a en 3b.

De BKG-emissiegegevens zijn opgesteld met behulp van het WRI/WBCSD Greenhouse Gas Protocol, 2015 herziene editie, AIB, en de bijbehorende BKG-conversiefactoren voor bedrijfsverslaggeving zoals gepubliceerd door de Britse overheid, en indien van toepassing met de bijbehorende internationale conversiefactoren. De BKG Protocol Land Sector and Removals Guidance is niet meegenomen in de assurance-methodologie omdat de definitieve versie nog niet was gepubliceerd ten tijde van de assurance.

De assurance omvat alle vestigingen en dochterondernemingen waarover idverde de operationele controle heeft, met uitzondering van Acorn Environmental, een recente overname.

De landen binnen de idverde groep die onder de assurance vallen zijn Frankrijk (FR), Verenigd Koninkrijk (UK), Nederland (NL), Denemarken (DK), Duitsland (DE) en Zwitserland (CH).

Luxemburg (LU) valt buiten de geconsolideerde begrenzing voor verslaglegging volgens de operationele-controlebenadering en is daarom uitgesloten van deze assurance.

Bij gebrek aan voldoende en betrouwbaar bewijsmateriaal zijn het gas- en elektriciteitsverbruik voor het Verenigd Koninkrijk en NL uitgesloten van de assurance. Dit is een uitsluiting van minder dan 5% van de totale emissies. Het gas- en elektriciteitsverbruik binnen LU is beperkt tot geleasede activa en wordt daarom buiten beschouwing gelaten.

2 Uitgevoerde assurance-werkzaamheden

De opdracht voor de assurance-werkzaamheden werd in april 2025 gegeven en ze werden op 12 juni 2025 afgerond. Er werden gedetailleerde verslagen bijgehouden van de correspondentie met betrekking tot de assurance en de acties die daaruit voortvloeiden. Een team van vijf personen, onder leiding van Luke Moseley (managing consultant), heeft het assurance- en commentaarproces uitgevoerd. De assurance-opdracht werd op een beperkt niveau uitgevoerd en omvatte de volgende activiteiten:

- Controle van de BKG van idverde en van verslagleggingsprocedures voor de energie op volledigheid, geschiktheid en relevantie. Inclusief een beoordeling van de volledigheid van de verslaglegging binnen de vereiste normen.
- Interviews met relevante mensen van idverde om verslagleggingsprocessen en -procedures te bespreken en om vastgestelde afwijkingen te beoordelen en corrigeren.
- Beoordeling van eventuele uitsluitingen van verslaglegging/aannames met betrekking tot materialiteit.
- Controle van de brongegevens op relevantie, volledigheid en geschiktheid.
- De geschiktheid van de conversiefactoren die voor de verslaglegging worden gebruikt en hun bronnen.
- Controle van de uitgevoerde berekeningen en schattingen voor koolstof- en energieconversie.
- Analyse van opgevraagd bewijsmateriaal om opheldering te verschaffen en vragen te beantwoorden.

3 Beperkingen

Bij de BKG-verslaglegging kan gebruik zijn gemaakt van verschillende aannames met betrekking tot het onderwerp en het gebruik van algemene conversiefactoren. Als gevolg hiervan zijn de vermelde emissies onvermijdelijk een schatting van de emissies binnen de grenzen van het BKG-emissieverslag.

4 Onafhankelijkheid

SLR is een gespecialiseerd managementadviesbureau dat wereldwijd bedrijven adviseert die hun prestaties op economisch, sociaal en milieugebied willen verbeteren en is toonaangevend in het verstrekken van assurance voor verslagen over maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaamheid. SLR heeft geen directe inbreng gehad in de compilatie van gegevens of de berekeningen van BKG-emissies of energiegegevens.

5 Conclusie

Op basis van de reikwijdte van de werkzaamheden en de uitgevoerde assurance-procedures is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat het hierboven beschreven verslagjaar 2024 (1 januari 2024 – 31 december 2024) niet in alle van materieel belang zijnde aspecten is opgesteld in overeenstemming met het WRI/WBCSD Greenhouse Gas Protocol 2015 revised edition, en passende BKG-conversiefactoren voor bedrijfsverslaggeving.

SLR Consulting Limited
Londen
12 juni 2025



Armorica Lux S.à.r.l. *idverde* is een bedrijf naar Luxemburgs recht en is georganiseerd als een commanditaire vennootschap op aandelen.

Armorica Lux S.à.r.l.
21 rue Glesener
Luxemburg, L1631